

办理结果：解决采纳

公开属性：主动公开·全文

上海市普陀区教育局文件

普教办〔2023〕1号

对区十七届人大三次会议 第023号代表建议的答复

马琦代表：

您提出的《关于教育发展的精神赓续增强新时代教育人才素质的建议》收悉。经研究，现将办理情况答复如下：

一、新机制，新模式，教师专业成长显著

普陀区教师培训方案制定及培训课程研发，主要依据中共中央国务院、上海市的关于教师队伍建设的相关文件精神，及本区教师的实际情况和发展需求。对于不同阶段的教师，普陀区教师培训主要从全员规定培训、选修培训、专项培训等方面，加强教师分层分类培养培训，助力教师成长。

2021年6月，普陀区召开了教师队伍建设大会，发布了教育人才队伍建设的重要创新举措——“763”人才攀升计划。第六轮教师专业发展团队以“出经验、出人才、出成果”为目标任务，以“传承创新，建构体系”为工作理念，积极探索区域

高质量骨干教师队伍建设的新模式、新机制、新举措，整体构建了干部教师专业发展的框架体系，骨干队伍建设梯队更加完整。各团队主动对标“适合教育”研究“十四五”规划课题指南，确定了各自的课题或项目共 337 个。其中已获得国家、市、区级立项的共计 112 项。团队聚焦课题（项目）开展研修活动，形成丰硕的阶段成果，各类各级成果总计 4714 项。

今后，区教育局将与区教育学院、区编办、区人社局等相关部门进一步加强沟通，以保障机制为核心，继续不断完善激励政策，从新手到名师，普陀区全体教师都可依据各自的资历和能力，在“763”专业进阶序列中找到专业定位和攀登目标，实现适性发展。

二、新阶段，新挑战，教师资源激发活力

区教育局积极提升教师职业道德和专业水平，塑造普陀区“靠谱”教育人新形象。下阶段，将不断完善人才队伍建设支持体系，持续推进教育人才梯队建设，打造一支能够让每一位学生学以成人、人生出彩，胜任“适合教育”的教师干部队伍。

一是加强编制统筹，健全区级编制调配机制，按照“全区统筹、优先保障、动态调整、定时平衡”要求，盘活编制存量，确保各学段师资配备达标。做好新教师的招聘把关，配齐配强学科教师，继续加大研究生及以上学历人才招聘力度。

二是完善教师职前职后培训，支持学前教育、义务教育阶段教师参加高一层次学历进修，提高初高中教师研究生学历比例。

三是鼓励教师积极参加职称评审。区级层面通过“拔尖教

师”培养工作坊、“双特专家”指导工作坊以及教院学院的作用，指导成熟教师参加正高、高级教师的评审，从而进一步优化教师梯队结构。

四是增强对教育系统高层次人才凝聚力和吸引力，2022年出台了《普陀区教育系统高层次人才引进和管理办法》，激发优秀干部教师成长动力。

五是积极推进《关于支持普陀区高质量学区集团建设的若干意见（1.0版）》，通过“荣誉激励包”以“增加牵头校职级制干部绩效收入”“增加学区集团教师优秀、记功奖励名额”两种方式，激励在学区集团建设中做出突出贡献的干部与教师；通过“人力资源包”为每个紧密型学区集团增加1个干部职数、1-2个教师编制、百分之1-5的高级职称比例；通过“资源保障包”落实教师绩效奖励专项并鼓励集团探索青年骨干遴选培养机制，委托区教育学院对学区集团进行年度调研评估，从专业角度给与发展保障。

感谢您对普陀教育的关心与支持！

普陀区教育局

2023年5月5日

联系人：张莉

联系电话：52564588*7671

联系地址：大渡河路1668号2号楼1604

邮政编码：200333

抄送：区政府办公室，区人大常委会代表工作室。

普陀区教育局办公室

2023年5月26日印发