

办理结果：解决采纳

公开属性：主动公开·全文

上海市普陀区人力资源和社会保障局

普人社〔2026〕18号

对区政协十五届六次会议 第156050号提案的答复

李晶委员：

您提出的关于“化解政策传导‘最后一公里’堵点，提升区技能人才政策触及面和影响力”的提案收悉，经研究，现将办理情况答复如下：

您的提案聚焦区级职业技能培训政策落地实效等关键问题，对我区职业技能培训工作精准把脉，感谢您提出的问题和建议。

近年来，普陀区以政策供给为突破，以产教融合为主线，以人才培育为核心，持续优化职业技能培训政策传导机制，在扩大技能人才政策覆盖面、提高政策落地实效等方面不断推陈出新，取得了一些成绩。针对您提出的四方面问题，结合我区工作实际，汇报近期工作情况及下一步举措如下：

1. 政策基层传导方面:本区不断完善区级职业技能培训政策供给体系,2023年在《关于进一步加强普陀区就业促进工作的办法(2023—2026年)》中专题写入技能培训评价政策,2024制定并出台我区首个技能人才培养专项政策(《关于进一步加强普陀区技能人才队伍建设的实施办法》以下简称《实施办法》)。配合政策出台,印制宣传册,梳理项目申报审核流程,开展数场政策宣讲,为意向企业提供上门辅导,推动政策知晓面和参与面不断扩大。接下来,我们将继续用好本区就业工作联席会议制度,凝聚各委办局、街镇在促就业、稳就业、强就业方面的合力,联动产业部门、行业协会、企业园区,做好政策讲解员、企业服务员、项目推进员,更大力度推动市区各类培训政策落地见效,增强政策传导效能。

2. 政策参与意愿方面:以《实施办法》为抓手,鼓励用人单位发挥技能人才培养主体作用,支持用人单位组织职工开展或参与各级各类职业技能培训活动,如企业职工职业培训、企业新型学徒制培训、定向培训等。鼓励劳动者主动提升职业技能水平,对个人参加职业技能培训评价并获得高级工及以上职业技能等级证书的给予政策支持,2025年社会化培训量较2024年增长46%。接下来,我们将持续鼓励各类主体用好职业技能培训政策,激发劳动者学技能的主动性,引导用人单位结合自身发展需求和行业发展趋势,开展更多高质量的职工职业培训项目。

3. 政策供需匹配方面：立足本区重点产业发展需要，积极推广各类急需紧缺、新职业、新技能培训项目，如支持培训机构增设人工智能训练师、供应链管理师、全媒体运营师等，面向社会广泛招生；面向高校毕业生、失业青年等重点群体开展人工智能推介官培训，帮助提升数字素养，拓展就业新路径。接下来，我们将围绕人工智能、健康照护等重点领域市场需求和职业技能要求，探索推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体的培训模式。支持更多优质培训机构增设急需紧缺、新职业培训项目，为劳动者提供更多高品质的培训资源，提升紧缺行业、新兴产业的技能人才供给。

4. 政策宣传推广方面：立足“15分钟就业服务圈”社区就业服务站点，不断延伸政策传导触角。在站点内设置培训政策咨询台，开设AI办公、短视频编辑等技能培训课程，定期业务培训赋能站点工作人员，让劳动者在家门口就能获得丰富的培训资源，得到零距离的职业技能体验。接下来，我们将联动各街镇推进“15分钟就业服务圈”社区就业服务站点配备智能求职机，增加就业培训活动配送进站点的频次和质量，为劳动者精准匹配政策信息、求职岗位、培训资源等。继续开展站点工作人员系列赋能培训，全面提升工作人员的专业素养和服务水平，更好地衔接群众的技能提升需求。

区人社局将持续打通政策落实的“最后一公里”，为区域产

业转型升级、经济社会高质量发展注入技能动能。

上海市普陀区人力资源和社会保障局

2026年5月28日

联系人：刘佳

联系电话：52564588-2026

单位地址：大渡河路1668号3号楼9楼

邮政编码：200333

上海市普陀区人力资源和社会保障局

2026年5月28日印发

(共印7份)