

上海市普陀区国有资产监督管理委员会文件

普国资委〔2026〕8号

关于印发《普陀区国资国企“十五五”改革发展规划》的通知

各相关单位：

经区政府同意，现将《普陀区国资国企“十五五”改革发展规划》印发给你们，请认真贯彻落实。

上海市普陀区国有资产监督管理委员会

2026年7月31日

普陀区国资国企“十五五”改革发展规划

根据《中共上海市普陀区委关于制定普陀区国民经济和社会
发展第十五个五年规划的建议》《上海市普陀区国民经济和社会
发展第十五个五年规划纲要》精神，按照区委、区政府总体部署，
立足普陀区国资国企实际，积极融入沿沪宁产业创新带和“一带
一心一城”建设，制定本规划。本规划作为今后五年普陀区国资
国企改革发展的纲领性文件，以推动国有企业和国有资本做强做
优做大为主线，聚焦增强核心功能、提升核心竞争力两大重点，
加快国有资本布局优化与结构调整，推进区国资国企高质量发展，
充分发挥区国资国企在全区经济社会发展中的“主力军、尖刀班、
突击队”的战略支撑作用。

一、普陀区国资国企“十四五”改革发展现状

（一）主要成效

1. 主要指标推进情况

“十四五”期间，普陀区国有经济质量和效益得到进一步提
高，取得一定成效。截至 2025 年底，普陀区国有资产总额 720.93
亿，净资产 269.88 亿，完成“十四五”规划确定的净资产达到
250 亿元、整体年均保值增值率达到 103%左右增长目标，区属国
有经济发展质量不断提高。

表 1：“十四五”期间普陀国资国企核心经营数据

指 标	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
资产总额（亿元）	738.90	704.42	673.01	711.63	720.93
负债（亿元）	497.35	459.56	423.09	452.83	451.05
净资产（亿元）	241.55	244.86	249.92	258.80	269.88
营业收入（亿元）	119.57	118.54	101.09	66.97	69.70
利润总额（亿元）	15.60	11.07	6.13	6.53	5.69
净利润（亿元）	11.23	5.06	3.02	3.92	2.33

2. 优化布局夯基础

分别组建普陀区国有资本投资公司和运营公司。聚焦区管企业主业发展，实施主业发展战略，制定主业管理办法、发布主业目录。深化区属企业专业化整合，推进英雄集团与包装集团、真如副中心开发公司与真如副中心发展公司整合重组，切实解决历史遗留问题。加快清理非正常经营企业，自国有资本运营公司成立以来，累计清理 1086 家。

3. 服务大局增贡献

当好全区经济发展驱动器，部分区管企业通过公司债、中期票据等多元融资助力项目落地。当好全区招商引资主力军，全方位、多层次、多元化开展招商引资工作。当好全区重点地区建设者，积极融入“一带一心一城”空间发展布局，引导区管企业调整战略发展重心，盘活“资金、资源、资产”。当好全区民生服务担当者，在城市养护、保障性租赁住房、养老服务、集贸市场等方面彰显责任担当，提供优质民生服务供给与践行重点功能担

当。

4. 三年改革激活力

完善授权经营体制改革，推行授权决策机制下放，提升自主投资能动性。深化公司治理改革，推进党的领导全面融入公司治理各环节，全面开展“党建进章程”工作，完成董监事会改革，开展外董全覆盖专题履职培训。深化经营机制改革，加强劳动、人事、分配制度改革，开展对工资总额执行情况专项审计等，推进建立健全与劳动力市场基本适应、与企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制。成立基金管理公司，探索推行职业经理人制度，引进专业化人才团队。推动英雄、悦来芳、四如春等老字号品牌焕新，2024年“英雄”正式被评为中华老字号。

5. 高效行权提效能

以建章立制为基础，全面完善区国资国企规范化运作政策制度体系，形成政策法规汇编。制定两个清单，明确国资委与区管企业权责关系。强化一企一策绩效考核，充分发挥考核“指挥棒”作用，持续跟踪重点考核事项的执行进度。强化重点领域监管，聚焦风险领域，以巡视、巡察、审计、专项检查为抓手，开展专项治理，督促企业加强整改。

6. 党建引领促发展

加强思想政治引领，落实“第一议题”制度，抓好思想政治理论学习。加强党的领导作用，落实党委书记、董事长“一肩挑”

和“双向进入、交叉任职”领导体制。加强基层党组织建设，打造形成“1+10”国资系统党建品牌矩阵。加强党建与人才培养融合，选出一批在服务区域经济发展、城市运行、民生保障中起到突出作用的“国资先锋”。加强全面从严治党主体责任落实，推进“四责协同”机制建设，签订党风廉政建设责任书，制定区国资委领导班子成员“一岗双责”清单。积极开展廉洁文化建设，精准排查廉政风险点，营造风清气正的良好政治生态。

（二）问题与不足

市场竞争能力需进一步提升。区管企业主要聚焦在城市基础设施建设、运营养护与民生保障等领域，业务布局多集中于产业链低附加值环节，需进一步加大科技创新投入及专业人才引进等，提升核心竞争力。**资产运营能力需进一步提高。**部分区属国企主要依赖持有资产的租赁获取营业收入，随着自持性不动产规模持续扩大，需进一步增强存量资产策划、招商、运营与服务能力。**现代企业制度需进一步健全。**区管企业尚无控股上市公司，且在资产证券化探索方面力度较小；国企三项制度改革仍需持续深化，需进一步优化市场化选人用人、差异化薪酬分配及体系化绩效考核，完善市场化经营机制。

二、普陀区国资国企“十五五”改革发展环境

（一）宏观环境

从国内层面看，世界百年变局加速演进，外部经贸环境复杂严峻，全球产业链供应链面临重构，对我国贸易、科技等领域带

来持续压力。与此同时，以人工智能、新能源、生命健康等为代表的新科技革命纵深推进，正深刻重塑产业生态与增长模式。国内经济回升基础仍需加固，有效需求不足、部分行业产能过剩、社会预期偏弱等问题交织，宏观环境不确定性显著增强。从市级层面看，上海深入贯彻落实习近平总书记关于加快建成“具有全球影响力的科技创新高地”重要要求，抢抓国家重大战略机遇，迈入全方位推动高质量发展的关键阶段。全市聚力推进“五个中心”建设，主动服务构建新发展格局，大力培育发展新质生产力，深入实施高水平改革开放，扎实推进人民城市建设，切实把总书记为上海擘画的宏伟蓝图，转化为具体实践的施工图、高质量发展的实景画。从区级层面看，普陀正处于战略优势筑基成型、经济动能跃升换挡、城区品质迭代焕新的关键阶段。“十四五”以来，普陀在空间布局、经济发展、城区建设、民生保障等领域成效显著，为长远发展筑牢坚实根基。“十五五”时期，普陀将立足区位优势深化战略链接，聚力培育新质生产力，打造以“1+2+3”为主体的现代化产业体系，推动城区品质能级跃升。

（二）国资国企改革环境

从国务院国资委层面看，依据党的二十届四中全会战略部署及《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》总体要求，新时期深化国资国企改革，需紧紧围绕增强核心功能、提升核心竞争力展开。进一步明晰国有企业功能定位，以服务国家战略为导向，聚焦主责主业，强化在重要行业、关键

领域与民生保障中的战略支撑作用；同时主动适应市场化、现代化发展要求，在科技创新、治理效能、人才培养、品牌价值等关键环节实现系统性突破，塑造可持续发展新动能。从上海市国资委层面看，全市国资国企以推动高质量发展为主题，以培育发展新质生产力为重点，以改革创新为根本动力，以全面从严治党为根本保障，聚焦主责主业、优化国有经济布局，坚定不移做强做优做大国有企业和国有资本，持续增强核心功能、提升核心竞争力，充分发挥科技创新、产业控制、安全支撑三大作用，切实扛起服务支撑上海“五个中心”建设的职责使命。

总体看，当前和今后一个时期，区国资国企正处在国家、区域重大战略部署深入实施与自身发展势能不断增强的历史交汇叠加期，机遇和挑战并存。全区国资国企要充分认清形势，切实扛起政治责任、强化担当意识、增强机遇捕捉能力，积势蓄势谋势，识变应变求变，在危机中育新机、于变局中开新局。

三、普陀区国资国企“十五五”改革发展思路

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实习近平总书记考察上海重要讲话精神，紧紧围绕区委、区政府中心工作，树牢“在普陀、为普陀发展、为普陀人民群众”理念，以增强国有企业核心功能和提升核心竞争力为目标，坚定服务区域产业发展、城市建设运营、民生服务保障功能定位，加快国有资本布局优化和结构

调整，健全中国特色现代公司治理体系，不断做强做优做大国有企业和国有资本，全力助推普陀经济新质、民生优质、城区提质的目标跃升，为推进普陀建设“协同创新活力区、半马苏河品质区”，彰显国资国企的功能使命与责任担当。

（二）基本原则

一是提高政治站位，服务战略大局。以党的二十届四中全会精神为引领，推动国有企业和国有资本做强做优做大，结合主责主业和资源禀赋，充分发挥区属国有企业区域产业发展、城市建设运营与民生服务保障三大作用，更好地服务沿沪宁产业创新带建设，加快推进“一带一心一城”建设。

二是坚持系统思维，实现统筹协调。围绕增强核心功能和提升核心竞争力两大重点，贯彻落实普陀区“十五五”规划和新一轮国资国企改革总体部署，支持区管企业主动在全区发展大局中找定位、求作为，积极彰显国资国企担当，推进社会效益与经济效益协同联动，实现可持续发展。

三是坚持创新引领，追求链式发展。优化配置全区资产资源，强化国资在产业链、供应链、创新链、价值链、资本链中的融合能力，加大国资在战略性新兴产业、科技创新产业的配置力度，塑造整体优势，借助平台思维，推进区管企业链式增长。

四是坚持问题导向，深化国资改革。瞄准区管企业发展痛点、难点与焦点，集中资源破除制约体制机制障碍，落实企业市场主体地位，强化激励约束，激发企业发展动力，增强企业市场竞争

能力，推动国企改革不断深化。

五是强化党建引领，护航国企发展。牢记“两个确立”，做到“两个维护”，以高质量党建引领高质量发展，贯彻新时代党的建设总要求，加强各级党组织建设，充分发挥党组织领导作用，提升党建工作质量，把党建优势转化为发展优势、治理优势，为国资国企改革发展提供坚强政治保障和组织保障。

（三）主要目标

到“十五五”末，普陀区国资国企高质量发展整体水平位于全市各区中上游，支持沿沪宁产业创新带与“一带一心一城”建设的国资国企物质基础和产业基础不断夯实，国有资本战略性、基础性、先导性地位全面巩固，战略引领和基础保障作用有效发挥。力争区管企业党的领导和建设更加有力、国资布局结构更加合理、现代企业制度更加完善、市场化经营机制更加灵活和国资监管模式更加高效，高质量发展迈上新台阶。

——锚定质效跃升，推进质量效益更显著。力争区属国有净资产不低于 270 亿，资产负债率控制在行业警戒线以下，形成一批价值创造能力强的企业。

——强化使命担当，推进战略作用更巩固。承担全区重点地区、重大产业、重要基础设施和民生服务项目，推动优质公共服务产品均衡供给能力明显提升。

——深化改革赋能，推进发展动能更强劲。力争区管企业战略定位与主责主业进一步明晰，研发经费投入年均增幅不低于

2%，核心成果逐步显现，业务与管理数字化应用场景不断拓展，新产业、新赛道布局资产与收入持续增加，区管企业资产结构不断优化。

——强化国资监管，推进治理效能更高效。国资监管体系进一步完善，国资协同监管能力有效提升。区管企业法人治理结构进一步健全，董事会建设更加规范，经营层行权履职有效保障，三项制度改革持续深化，激励约束体系进一步完善。

——筑牢发展根基，推进党建引领更有力。打造一批具有创造力、凝聚力、战斗力的基层党组织，培养一支“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉明”的高素质党员干部队伍，带出一批敢打敢拼敢争先的国资“小老虎”，创建一批特点鲜明、感召力强的普陀国资党建品牌。

四、普陀区国资国企“十五五”改革发展举措

（一）优化国资布局结构，增强核心功能

坚持以沿沪宁产业创新带引领“一带一心一城”重点地区发展，持续增强国有企业核心功能，推动国有经济布局优化和结构调整，在服务大局中找准定位、精准发力。

1. 聚焦空间布局，赋能区域战略落地

积极融入沿沪宁产业创新带建设，用好资源、需求、合作“三张清单”，联动沿线城市强化高端人才对接、深化科创协同、完善全链条孵化载体、推动构建科创基金矩阵。围绕“一带一心一城”开发建设、产业导入与运营服务，聚焦苏河水岸经济发展带

能级提升，推动区域内科创平台与产业培育互促融合，吸引科技类和新金融企业集聚，丰富完善苏河沿岸休闲设施和公共服务，打造苏州河畔的产业创新引领地、休闲娱乐首选地；锚定真如城市副中心功能强化，依托沪宁廊道门户优势和上海城市副中心功能定位，进一步强功能、聚产业、树品牌、优环境，打造上海西部地区高端商务集聚地、数字化转型示范区、文化商业新地标；围绕桃浦智创城转型示范，持续深化区域转型进程，加快创新要素集聚、完善生活服务配套、打响中央公园品牌，促进“产、城、人”深度融合，打造上海中心城区转型升级示范区、上海科技创新中心重要承载区。

2. 优化功能布局，彰显国企使命担当

促进区域产业发展，加快传统产业焕新，重点培育区属国有大宗商品平台公司，全力服务好上海国茂控股；聚力战略新兴产业和科技行业，统筹运用招商引资、特色园区、产业基金等多元工具，持续优化产业生态，助力普陀构建以“1+2+3”为主体的现代化产业体系。支撑城市建设运营，推进城市更新，实施老旧小区、房屋综合修缮、旧改征收等民生工程，提升人居环境品质；聚焦市政基础设施建设，健全项目代建体系，有序推进保障性租赁住房、商品住宅等项目开发。承担民生服务保障，做实市政、绿化、河道养护等重点领域，深耕养老服务、标准化集贸市场建设，扩大“15分钟社区生活圈”；做优民生托底保障物业服务，探索“物业+”新模式，持续推进物业服务质价双提升；培育壮

大文商旅体展，优化“半马苏河”品牌系列项目，做强上海跨采中心会展功能。

3. 完善企业布局，明晰国企功能定位

聚焦投资运营，发挥国有资本投资运营平台功能，构建产融结合的国有资本投资新格局，着力提升存量资产盘活与资产经营效能，推动重大战略任务落实。聚焦城市运营和民生保障，立足差异化功能禀赋，以专业化转型提升城市运营、城市更新、养老服务、物业服务与保障房开发运营等业务能力，筑牢民生保障与城市发展支撑体系。聚焦产业发展，锚定实业兴企，加强充分市场竞争领域核心能力建设，以专业化深耕、品质化提升、市场化赋能，提升房地产开发、物业管理、文化用品制造等业务的市场竞争力。聚焦重点地区开发运营，加快向开发建设、产业招引、运营服务三位一体的产业创新生态综合组织服务商转型，提升地区综合运营能力，助力区域产业招商提质、产业生态升级。

（二）打造现代新型国企，提升核心竞争力

锚定做强做优做大国有企业和国有资本目标，着力打造治理现代、经营高效、创新引领的现代新国企，全面提升企业核心竞争力与综合发展实力，推动区国资国企高质量发展。

1. 聚焦经营创效，提升价值创造能力

结合普陀区域资源禀赋及国企发展基础，创新区管企业商业模式，进一步挖掘新的利润增长点，实现可持续发展。支持城市运营类业务实施轻重资产并行策略，由开发建设向建设运营服务

转型，优化项目代建、城市更新等商业模式。支持民生保障类业务，着力获取养护、停车、保障性租赁住房、养老等特许经营权，实施智能化改造、信息化转型，降低综合运行成本。支持园区管理、重点地区运营类业务，加快构建“基地保障—服务促进—资本驱动”的运营体系和“优质项目—价值跨越—生态引领”的产业培育体系。推动区管企业由被动资产出租向主动资产运营转变，加强专业化商业资产管理团队配置，强化经营性不动产项目的策划、招商、推广、运营全流程服务。推动区管企业全面梳理亏损企业，精准诊断原因并实施专项减亏方案，清理无实质业务企业、无功能贡献企业。

2. 深耕主责主业，提升专业运作能力

强化主责主业管理，完善主责主业管理制度，建立健全主业动态管理机制。指导区管企业结合主责主业与战略转型方向，稳步推进符合条件的子企业“一企一业、一业一企”改革，推动同类资源、相关业务专业化整合，强化一企一策推进差异化发展。支持区管企业围绕产业链开展强链补链固链，加快布局关键核心环节和高附加值业务，提升市场响应与适应能力。做强做实对外投资团队，加强专业人才配备，培育募投管退、项目研判、风险把控与投后管理能力，推动基金市场化运作。以客户为中心，以需求为导向，提升区管企业提供的产品（服务）质量，增强客户对产品（服务）忠诚度。

3. 深化迭代赋能，提升创新发展能力

突出科创和品牌赋能，支持区管企业建立健全研发投入稳定增长机制，加大产品研发与工艺创新力度，持续增强市场竞争力。鼓励区管企业依托自身应用场景优势，深化大数据、人工智能等新技术融合应用，打造专业化业务数智化操作平台，加快建设数智OA、数智资管、数智财务等数字化管理平台，提升业务标准化、智能化运营水平。引导区管企业强化品牌意识，实施品牌引领战略，聚焦主责主业，围绕国有社区商业、养老、长租公寓等，巩固提升一批优势品牌、创新培育一批新兴品牌，打造普陀国资品牌矩阵。推动老字号品牌焕新，立足英雄、悦来芳、四如春等老字号深厚底蕴，深耕产品创新、讲好品牌故事、做强品牌影响力。深化“半马苏河”“中央公园+”品牌影响力，充分运用新媒体平台强化宣传推广，协同做好品牌系列活动。

4. 完善经营机制，提升现代治理能力

聚焦大宗贸易、存量资产运营及基金投资等重点领域，探索以市场化方式规范开展股权合作、战略协作、资源整合，激发多元股权活力。深化三项制度改革，聚焦市场竞争需求，建立规范的法人治理结构和精简高效的职能部门架构，优化岗位职级设置，提升劳动生产效率；持续优化薪酬结构，引导区管企业建立全员绩效考核体系，强化工资和效益联动，支持区管企业构建以岗位价值为基础、以绩效贡献为依据的薪酬分配体系。完善中国特色现代企业制度，坚持党对国有企业的全面领导，严格落实党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序。选优配

强外部董事，建立外部董事行权履职、服务支撑、考核评价机制，打造一支市场化、专业化、职业化外部董事队伍。全面推行经理层成员任期制和契约化管理，强化考核刚性约束，严格考核兑现，进一步压实经营管理责任、激发经理层干事创业动力。

（三）深化体制机制改革，提升监管效能

立足国资高效监管，加快构建专业化、体系化、法治化、科学化、协同化的国资监管体系，健全风险防控长效机制，切实保障国有资产安全稳健运行。

1. 完善国资监管体制

持续理顺国资监管权责体系，动态优化调整“两个清单”，厘清出资人监管职责与行业主管部门管理职责边界。加强国资监管制度体系构建，做好制度梳理、查漏补缺，提升依法监管、依法治企能力水平。优化分类监管，调整区管企业分类体系，规范二、三级实际运营子企业分类划分标准，差异化推进分类考核、分类治理与分类改革。完善国资监管数字化平台，统筹推进资产、财务等模块功能升级，推动系统对各项业务的全周期管理。健全出资人监督与纪检监察、巡视巡察、审计等监督力量贯通协同，构建协同高效的国资监管大格局。深化国有资本投资、运营公司改革。

2. 创新优化监管方式

健全完善投融资、产权交易、资产评估等全过程监管制度体系，规范监管操作流程，研究建立横向到边协同联动、纵向到底

穿透监管工作机制。实施动态监测，紧盯企业存贷款数额、融资成本等相关指标，强化资金、资源、资产穿透式管理。持续提升全面预算管理水平，完善业务、投资、资金、成本、人力等预算框架体系，推动财务预算和业务预算有效衔接，加强预算执行跟踪和考核评价。发挥审计监管效能，扩大范围开展重点领域专项审计，全链条穿透至下属子企业。充分发挥考核“指挥棒”作用，“一企一策”科学设定差异化考核内容、指标和权重。加强不动产监管，持续优化不动产处置程序，深化不动产租赁规范管理。鼓励在现金流稳定的业务领域，探索发行 REITs、CMBS、ABS 等金融产品，拓宽融资渠道。抓好集体资产监督管理工作。

3. 筑牢风险防控底线

压实区管企业党委会、董事会风险管理主体责任，健全领导有力、职责清晰、上下贯通、全面覆盖的内控组织体系，完善以提升运营效能、增强抗风险能力为导向的内部管理制度，抓实风险监测预警、识别评估、研判处置管理，构建立体化、穿透式风险防控体系，坚决防范化解重大战略风险、关键财务风险及各类合规风险。做实做优股权管理，切实维护国有股东合法权益，严密防范“控股不控权”等治理风险和国有资产流失隐患。增强安全生产风险意识，健全区管企业安全生产检查体系，持续强化社会安全中介机构、企业安全干部、系统安全检查顾问队伍建设。做好信访维稳工作，加大重点督办、积案化解力度。

（四）筑牢党建引领根基，护航高质量发展

坚持党建引领国资国企改革发展全局，牢牢把握新时代党的建设总要求，健全党领导国企的制度体系，建强高素质国资人才队伍，以高质量党建护航企业高质量发展。

1. 以党建领企，强化党建作用发挥

坚持和完善区管企业坚定维护党中央权威和集中统一领导的各项制度，健全国有企业各级党组织学习贯彻习近平总书记重要指示精神的“第一议题”制度，持续增强国有企业党组织的政治功能和组织功能。深化国资系统党建品牌建设。推动党建工作与公司治理、战略发展、风险管理和生产经营等深度融合，建立与区域中心工作高度契合、符合区管企业业务开展的“党建+项目”“党建+创新”等工作新模式。发挥国资系统党员先锋模范作用，深化国资先锋队创建，激励党员冲在改革攻坚第一线，将党旗插在项目建设主战场。

2. 以人才强企，强化国资铁军锻造

健全选才引才工作机制，坚持党管人才原则与市场化选人用人机制相结合，完善区属国有企业人员统一招录“分类管理、分级组织”工作机制。锚定以“1+2+3”为主体的现代化产业体系，围绕股权投资、大宗贸易、城市更新、产业发展等专业领域，构建多元化人才引进体系。持续完善人才培育体系，优化“青马班—中青班—高管班”培训机制，做实做精“改革攻坚能力培训班”等专项赋能培训。深化“六能六跨”锻炼模式，积极推荐系统优

秀人才到区级专班、改革发展一线和关键岗位挂职锻炼，拓宽人才成长路径。强化系统人才梯队建设，建好用好“中层管理人员库”“年轻人才库”“三个产业人才库”等，强化系统人才库动态管理，做优人才储备。探索实施“管培生”培养模式。

3. 以廉洁固企，强化风清气正生态

落实全面从严治党“四责协同”工作机制，逐级压实管党治党政治责任，持续深入推进全面从严治党。健全全面从严治党体系，以改革精神和严的标准推进党的建设，打造一支数量足、结构优、素质好的国有企业党务工作人员队伍。严格落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”。聚焦工程建设、物资采购、招投标、不动产租赁、资金管理、选人用人等重点环节，着力提升巡察政治监督效果。坚决整治权力集中、资金密集、资源富集领域和岗位的腐败，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

五、普陀区国资国企“十五五”改革发展保障

（一）强化组织领导

区国资委要切实提高政治站位，成立规划推进小组，研究配套落实方案，分解细化目标任务。区管企业成立由主要领导挂帅的规划制定和推进小组，结合实际研究制定落实方案，分解细化目标任务、时间表和路线图，层层落实责任。强化本规划作为区管企业“十五五”规划及相关政策的重要依据，以规划确定项目，以项目落实规划，每年确定一批有代表性的、关系全局和长远发展的重大项目，进行重点跟踪服务。重大项目纳入企业领导人员

“任期制、契约化”考核中，发挥规划对国资监管和企业经营的指导和引领作用。

（二）完善相关政策

强化对国资国企改革发展政策研究，争取各相关部门支持政策，完善配套措施，促进企业更好更快发展。完善国有资本经营预算体系，优先安排涉及企业转型发展、培育战略性新兴产业、提升技术创新能力等领域支出和项目投入。加强宣传引导，大力弘扬企业家精神，落实“三个区分开来”，形成鼓励创新、勇于改革、敢于发展的良好氛围。

上海市普陀区国有资产监督管理委员会 2026 年 7 月 31 日印发
