

上海市普陀区人民政府宜川路街道办事处

普宜办〔2025〕17号

2025年度宜川路街道法治政府建设情况报告

区政府：

2025年，宜川路街道深入贯彻党的二十大精神和习近平法治思想，严格对标《普陀区加强法治政府建设实施意见（2021—2025年）》相关要求，聚焦依法行政、规范执法、优化服务、化解矛盾、强化监督等关键环节，扎实推进基层法治政府建设，筑牢街道治理法治根基。现将具体情况报告如下：

一、2025 年主要举措和成效

（一）强化组织领导，压实主体责任

坚持党建引领强根基。及时调整充实街道法治政府建设工作领导小组，压实党工委书记、办事处主任法治建设第一责任人职责，牵头抓总、统筹协调，定期召开专题会议，部署法治建设重点任务，破解难点堵点。健全完善“年度计划制定、责

任清单分解、常态化督促、精准考核评估”全流程闭环机制，将法治建设成效纳入街道各科室、各居委会年度综合考核，细化指标、强化结果运用，以考核促责任落实，以机制保障工作实效，推动街道法治政府建设落地生效、走深走实。

（二）规范决策行为，健全运行机制

1、严审决策程序关口。严格落实《重大行政决策程序暂行条例》及市区规定、街道“三重一大”决策制度，确保决策全流程合法合规、科学民主。街道重大行政决策均履行公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定等法定程序，通过座谈访谈、听证公示等吸纳民意，提前防范化解风险，提升决策科学性与公信力。充分发挥法律顾问、公职律师作用，建立决策事前审查、事中监督、事后复盘全链条机制，实现重大决策、重要合同、规范性文件合法性审查全覆盖。规范建立审查台账，一事一档，动态更新，详细记录审查事项、意见及整改情况，定期梳理核对，确保审查全程留痕、闭环落实。

2、对标规范公开执效。以刚性要求落实上级政务公开部署及零报告零说明制度。法定公开事项实行清单化、节点化管理，确保内容精准、时效同步。聚焦主动公开目录，规范梳理排查，针对要素缺失、更新滞后等问题建账整改，提升公开规范性与精准度。新设栏目动态更新、常态维护，明确责任主体和更新频次，保障信息公开及时准确，维护群众知情权、监督权。健全审核机制，强化业务培训和队伍建设，落实专人专岗，强化

专业力量，规范流程，提升人员能力，为依申请公开高效开展提供保障。截至目前，今年共受理依申请公开 13 件，其中予以公开 5 件，部分公开 1 件，无法提供 1 件，申请人主动撤销 6 件，办理质效和群众满意度明显提升。

（三）严格执法规范，聚焦效能提升

1、健全规范建强队伍。严格落实执法三项制度，细化细则、明确标准，确保执法全程留痕、合法合规、公开透明。梳理街道执法权责，公布执法事项清单、裁量基准和操作指引，界定执法边界、统一执法文书，细化要素、规范严谨。聚焦市容管理、安全生产、小区精细治理等重点领域，建立“常态化学习+精细化培训”机制，围绕新法规、执法难点定期开展专题培训和案例研讨，确保执法人员精准懂法、规范用法。常态化开展案卷评查、模拟执法演练和岗位练兵，以评查找差距、以演练强技能、以练兵提素质，切实提升执法人员业务能力、应急处置水平和纪律作风。

2、柔性执法兼顾温度。坚持“处置与教育相结合、管理与服务并重”，兼顾严格执法与法治温度，提升执法实效和群众认可度。多用说服教育、劝导示范、行政指导、约谈提醒等非强制手段，变“刚性管控”为“柔性引导”，推动相对人自觉守法、主动纠错；落实轻微违法容错机制，梳理市容、安监、民生等重点领域执法事项，公布免责轻罚清单，明确适用情形及流程，让执法有尺度更有温度。聚焦群众关切和执法难点，常态化开

展柔性执法，通过政策宣传、案例解读、现场指导普及法律知识，引导群众理解、配合、支持执法。

3、抓实复议筑牢防线。严格办理行政复议案件、落实答复职责，建立“接受、研判、核查、答复”全流程机制，厘清事实、精准引法、细致撰写答复材料，确保合法合规、事实清楚、依据充分。积极应对行政诉讼，扎实做好证据收集、答辩、庭审等工作，兼顾行政机关公信力与当事人合法诉求。截至目前，今年街道有行政复议案件6件，已结案3件（1件申请人撤回复议、1件驳回申请、1件维护决定），有效维护执法权威性与合法性。严格落实重大执法决定法治审核制度，今年累计出具审核意见书50份，前置把关防范执法风险，确保重大执法决定合法合规、程序正当。

（四）深化法治赋能，优化营商环境

1、畅通渠道提升企效。健全领导干部联系企业长效机制，分级分类建台账，明责任、细举措，通过定期走访调研，精准掌握企业痛点难点，实现“一企一策”精准帮扶。常态化召开营商环境推进会、政策宣讲会，聚焦税收优惠、人才引进等企业关切，精准解读政策，回应诉求，搭建政企沟通桥梁。深化“一网通办”提质增效，优化企业开办、变更、注销等高频事项流程、压缩时限、精简材料，推行“不见面审批，全流程网办”，提升服务便利度。建立企业诉求快速响应机制，畅通线上线下反馈渠道，实行“接诉、登记、办理、反馈”闭环管理，

确保企业诉求件件有回音、事事有着落。

2、精准服务构建体系。紧扣企业需求，发挥司法所职能和社区法律顾问优势，聚焦合同审查、知识产权保护、劳动劳资关系协调、合规经营管理等法律需求，提供精准专业的咨询指导；常态化为中小微企业、个体工商户开展“法治体检”，助力防范法律风险、化解经营难题。依托商会搭建覆盖商圈、楼宇、园区的立体化公共法律服务体系，做优“宜·商汇”、“半马苏河”法治驿站及“送法进楼宇”等服务品牌，通过政策宣讲、专题培训、现场咨询等形式，将法律、税务、金融、调解等专业服务精准送到企业，切实解决企业急难愁盼问题。

（五）聚焦矛盾化解，筑牢平安防线

1、完善调解提升能力。践行新时代“枫桥经验”，以源头治理、多元化解为导向，依托“三所联动”“宜馨法苑”“居委法苑”与居民区调解组织等平台，健全以街道调委会为核心，居委调解室为基础，专业部门参与调解为补充的多元化解体系。围绕纠纷化解技巧、法律法规应用、新型矛盾处置等开展专题培训，提升调解员研判矛盾与化解纠纷的能力，重点强化物业、邻里、家庭、劳资争议等复杂疑难纠纷处置水平。街道中远两湾城高楼“换梯”矛盾前端化解成功实践，荣获2025年全国新时代“枫桥经验”优秀案例。

2、深耕普法筑牢根基。紧扣“八五”普法要求，以宣传贯彻习近平法治思想为核心，构建“主题引领、品牌带动、全域

治思维方式开展工作能力存在短板，面对邻里纠纷调解、执

1、部分干部法治素养与实操能力跟不上。部分干部运用法

二、存在的不足和原因

法治示范社区”筑牢硬件根基、厚植法治氛围。

居委法苑“法治之家”规范化建设，为创建第十批“全国民主
关软法指引》编制。聚焦中远三委，高标准推进法治观察点、
石泉和曹杨街道相关部门，共同完成《普陀区社区停车管理有
点及群众关切焦点，累计征集法治观察建议15篇。主动联系区、
町区法院融入基层多元解纷格局、基层治理难点、法治建设重
提质增效；健全意见征集、风险研判、反馈落实工作机制，紧
“参谋助策”作用，以精准观察、务实建议推动基层法治治理
杰律师事务所法治观察点建设，充分发挥观察点“探头监测”、
3、聚焦观察赋能法治。深耕宜馨法苑、中远三居委、傅玄

圆满完成“八五”普法终期自查。

提供接地气的普法服务。截至目前，今年已开展普法活动74场，
驿站”等线上线下平台全方位传播法治文化，为辖区各类群体
让法治宣传更鲜活。制作法治公益广告，依托“半马苏河法治
合骑行队、普法游船优势，打造“骑行+船行”流动普法模式，
座沙龙，助力企业合规发展。联合志愿者开展学雷锋活动，融
活动；面向企业举办“中国企业出海注意事项要点提示”等讲
进军营。针对青少年开展“花季绽放·守护青春”等法治护航
覆盖”的普法格局，推动法治思想进社区、进企业、进校园、

法矛盾处置、群众诉求回应等基层常见工作，仍习惯依赖经验处理，缺乏主动法治考量；运用法治手段破解基层复杂难题的实战能力和经验相对不足。主要原因：法治培训“接地气”不够，针对性、实用性不强，缺乏常态化的法治实践锻炼平台。

2、基层普法宣传效果不够实。部分宣传活动与居民需求贴合度不高，尤其针对老年人反诈普法、青少年法治启蒙、流动人口权益保障等重点群体的普法效果不够理想。运用短视频、情景剧、线上互动等宣传力度不够。主要原因：对不同群体的普法需求摸得不透，调研不精准，精准对接群众需求不够，普法资源有限、力量不足。

3、基层法治工作联动合力欠缺。街道司法所、执法队伍、各职能科室、社区居委及辖区社会力量的法治资源未充分整合，资源效能未充分释放，联动效果不够明显。主要原因：常态化联动协作机制未健全，部分参与主体存在“各自为战”现象。

三、主要负责人履行推进法治政府建设第一责任人职责，加强法治政府建设的工作情况

1、强化统筹引领，压实法治责任。始终将法治建设置于基层治理核心位置，坚持高位统筹、靠前部署，定期组织召开街道党工委、党工委理论学习中心组学习会、法治政府建设领导小组会议。带头学习习近平法治思想及相关法律法规。亲自审定街道法治政府建设年度要点、实施方案，细化任务分工、明确责任主体、划定完成时限，定期听取工作推进情况汇报，

亲自协调解决重点难点问题，以“头雁效应”推动形成上下联动、齐抓共管的基层法治建设格局。

2、带头学法守法，筑牢履职根基。严格落实街道党工委中心组学法制度，结合基层实际学习贯彻习近平法治思想，以及中央、市、区关于法治政府建设的重要部署要求，确保各项决策部署合法合规、贴合街道实际。严格执行“三重一大”决策规则和程序，发挥示范引领作用，带动全街道形成真学、真懂、真用法治的浓厚氛围。

3、聚焦能力提升，推动依法行政。健全干部考核评价体系，将依法履职成效作为干部选拔任用、评优评先的重要依据。推动法治建设与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核。坚持法律顾问常态化参与机制，在重大决策、重要事项、重点工作中充分发挥其作用，确保所有重大决策、规范性文件均经过合法性审查，从源头上防范法律风险。

4、强化队伍建设，夯实法治保障。抓实法治队伍建设，筑牢基层法治根基，重视法治力量配备，积极引进法律专业人才，充分发挥司法所等执法队伍的关键作用；加强基层行政执法人员专业培训，将法治宣传教育、公共法律服务、队伍培训、普法阵地建设等重点工作经费纳入年度财政预算，为街道法治建设提供坚实保障。

5、强化权力监督，规范运行质效。主动接受各方监督，健全内部层级监督机制，紧盯群众投诉举报、媒体反映的问题，

第一时间核查处置，回应关切，反馈结果。深化政务公开，广泛吸纳群众意见建议，切实提升权力运行的透明度和公信力。

四、2026 年推进法治政府建设的主要安排

1、压实领导责任，深化法治学习。持续深化习近平法治思想学习教育，通过专题研讨、集中授课、线上线下联动学习等形式，切实提升领导干部运用法治思维和方式开展工作的能力。健全领导干部述法评议制度，将法治建设成效、依法履职情况作为领导干部年度考核、评优评先、选拔任用的核心内容，进一步压实领导干部法治建设职责。

2、规范执法建设，提升行政能力。严格执行重大行政决策程序，着力提高合法性审查的专业度和细致度，优化审查流程；持续深化政务公开标准化、规范化建设，把公开做得更深入、更全面。抓实执法规范与智能升级，严格执法“三项制度”；健全协作机制，善用大数据、人工智能赋能执法办案与监督，提升执法效能及应对新挑战能力。

3、聚焦精准赋能，优化法治营商。以优质服务为抓手，持续深化涉企服务。拓展“法治体检”服务广度与深度，进一步细化服务内容、优化服务流程，畅通企业诉求反映渠道，健全快速响应机制，聚力提升法治化营商环境质效。

4、健全基层治理，提高法治水平。坚持和发展新时代“枫桥经验”，抓实矛盾纠纷源头治理，推动纠纷早发现、早化解，把问题解决在基层、处置在萌芽状态。持续推进法治广场、法

治长廊、法治园地、法治驿站等阵地建设，培育特色社区法治文化品牌，不断提升公共法律服务的精准度、便捷度，切实增强群众满意度。

5、强化全程监督，增强行政公信。健全街道内部执法监督机制，加大日常监督检查、专项督查和案卷评查力度。完善行政复议答复、行政应诉工作流程，着力提升相关人员精准研判案件、依法处置争议的能力，确保行政复议答复合法规范、行政应诉高效有序。主动自觉各类监督，筑牢基层依法治理保障。

