

## 2021年度财政项目绩效自我评价

项目名称	万里社区卫生服务中心新建项目		预算单位	上海市普陀区卫生		
具体实施处（科室）			是否为经常性项目	否		
当年预算数（元）	30,820,000.00		上年预算金额（元）	0.00		
预算执行数（元）	27,658,302.22		预算执行率（%）	89.74%		
项目年度总目标	<p>本项目的建设有利于加快建立城市卫生服务体系，完善医疗资源布局，优化居民就医环境。本项目建成后，将一定程度上缓解万里社区群众“看病难”问题。项目的建设更是发展社会事业、促进社会和谐的有力保障。</p> <p>本项目的建设，无论是从完善区域公共医疗体系方面，还是从优化医疗资源结构和布局方面来看，对上海市逐步形成新的城市卫生服务体系都具有重要的促进意义，能够起到促进城市卫生服务体系的逐步建立的作用。</p>					
自评时间	2022-06-15					
绩效等级	良					
主要绩效	万里社区卫生服务中心新建系统结转项目，总投资17992.6万元，新建万里社区卫生服务中心大楼及配套设施。总建筑面积20080平方米，其中地上六层建筑面积11760平方米（含屋顶机房不计容面积150平方米），地下二层建筑面积8320平方米（以审定方案为准）。设置住院床位200张，以满足万里地区基本公共卫生服务需求。					
主要问题	<p>1. 工程推进不够及时，预算执行率不高，为89.74%。</p> <p>2. 项目预算申请时同时报送了绩效申报表，但绩效目标设置不够合理，产出指标和效果指标与项目内容、项目需要达到的目的均不够匹配。</p>					
改进措施	<p>1. 加快推进工程建设。对确无法支付的费用及时办理资金使用计划及预算调整手续等。</p> <p>2. 部门加强预算绩效管理工作，后续项目申报时按要求准确梳理绩效目标，并有效分解为绩效指标。根据《上海市预算绩效管理实施办法》（沪财绩〔2014〕22号）以及《上海市财政项目支出预算绩效管理暂行办法（试行）》（沪财绩〔2020〕6号）的规定，结合项目的预算支出内容和实施计划，设置并细化年度绩效目标，并且明确各项绩效目标的内容。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	建设面积	考察建筑面积完成情况。	10	建筑面积按计划完成了20080的得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	10	
	项目竣工验收合格	考察工程验收合格情况。	10	100%一次竣工验收合格得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	10	
	项目按期完成率	考察工期及时性情况	10	100%及时推进工程进度得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。?	7	
	项目总费用控制	考察项目投资总额控制情况	15	项目投资总额控制率100%以内得满分，每上涨1%扣权重分5%，扣完为止。?	12	
效益指标 (35分)	提供良好就医环境，提高服务社会发展能力	考察万里卫生服务中心的就医环境提升情况。	9	就医环境、服务社会发展能力的提升情况达到95%及以上得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。?	9	
	社会影响力	考察万里社区卫生服务中心的社会影响力	10	对万里社区的社会影响力的提升情况达到95%及以上得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。?	8	
	污水处理率	考察万里社区卫生服务中心的污水处理率	8	污水处理率符合环保等要求得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。?	8	
	提高使用寿命及延长大修周期	考察万里社区卫生服务中心的设施设备使用寿命及延长大修周期的提高情况。	8	对延长各项设施设备使用寿命的帮助度到95%及以上得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。?	8	
满意度指标 (20分)	服务对象满意度	考察服务对象满意度	20	满意度95%及以上得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	16	
合计			100.00		88.00	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

## 2021年度财政项目绩效自我评价

项目名称	桃浦老年护理院新建		预算单位	上海市普陀区卫生		
具体实施处(科室)		是否为经常性项目	否			
当年预算数(元)	35,000,000.00	上年预算金额(元)	0.00			
预算执行数(元)	35,000,000.00	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	通过计划完成桃浦区老年护理院的建设,提升区内老年护理资源数量,填补桃浦地区老年护理资源盲区,促进普陀区老年医疗护理服务体系发展,缓解普陀区老龄化社会问题,促进社会和谐。项目位于普陀区桃浦镇,东至新槎浦河,南至武威路,西至绿松路,北至桃浦社区卫生服务中心。					
自评时间	2022-06-15					
绩效等级	良					
主要绩效	项目用地面积 3440 平方米,新建一幢地上六层、地下两层的老年护理院,设置 300 张护理床位,总建筑面积 11010 平方米,其中地上建筑面积 6880 平方米,地下建筑面积 4130 平方米(以审定方案为准)本项目基坑设计深度约13米属深基坑建筑,施工环境、技术复杂,且本项目基坑南面有“市轨交 11 号线”通过。2019年9月已完成施工招标,但由于疫情影响于2020年5月正式打桩,2021年完成弱电、空调配置等方面购置。尚未竣工验收,投入使用后可以实现预期目标。					
主要问题	尚未投入使用,部分目标指标尚未实现。					
改进措施	加快推进工程建设。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	各类完成率	考察各类工程的完成情况	10	弱电、空调安装等各项工程完成率100%得满分,每下降1%扣权重分的5%,扣完为止。	10	
	验收合格率	考察验收合格情况	10	弱电、空调安装等各项工程一次验收合格率100%得满分,每下降1%扣权重分的5%,扣完为止。	10	
	进度及时性	考察项目进度及时性	10	工程进度及时率100%得满分,每下降1%扣权重分的5%,扣完为止。	8	
	控制在预算内	考察可研预算控制情况。	15	可研预算得到有效控制得满分,可研预算调整1%,扣权重分的1%,扣完为止。	12	2022年可行性研究报告在建设规模不变的基础上调整投资
效益指标 (35分)	减少医护劳动强度	考察减少医护劳动强度		尚未投入使用,不涉及	0	
	减少碳排放量	考察碳排放量等环保情况	10	工程符合相应环保标准得满分,每一项指标不符合,扣权重分的20%,扣完为止。	10	
	护理院满意度	考察护理院周边居民满意度	25	护理员周边居民对工程建设的满意度达85%及以上得满分,每下降1%扣权重分的5%,扣完为止。	20	
满意度指标 (20分)	医护人员	考察医护人员的满意度	20	医护人员满意度达85%及以上得满分,每下降1%扣权重分的5%,扣完为止。	17	尚未投入使用
合计			100.00		87.00	
说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划,对照已完成的情况,进行绩效自评。 2、绩效等级说明:自评分合计90(含)-100分为优秀,75(含)-90分为良好,60(含)-75分为合格,0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

## 2021年度财政项目绩效自我评价

项目名称	社区卫生服务中心综合改革经费		预算单位	上海市普陀区卫生		
具体实施处（科室）	基层卫生科		是否为经常性项目	否		
当年预算数（元）	60,600,000.00	上年预算金额（元）	60,600,000.00			
预算执行数（元）	60,600,000.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	推动构建梯度有序、分工合理、运行高效的全区医疗卫生服务体系。					
自评时间	2022-06-15					
绩效等级	优					
主要绩效	<p>通过社区卫生服务机制调整与制度设计，健全社区卫生服务网底，打造社区卫生服务平台功能，实现家庭医生制度，推动整个医疗卫生服务体系的高效和有序。《指导意见》提出了“社区卫生综合改革32条”，即“提出目标模式，凸显平台功能，建立基本标准，形成配套机制，构建家庭医生制度”。基本建成本市社区卫生服务目标模式，包括：一是将社区卫生服务中心打造为政府履行基本卫生服务职能的平台；二是实现家庭医生与居民签约服务关系，实施全面、连续、有针对性的健康管理；三是构建基层首诊和分级医疗制度，成为满足居民基本医疗需求的主要途径，促进医疗资源的有效分配与利用；四是建立社区卫生服务高效的内部运行机制，建立健全基于内部市场的补偿、考核、激励与分配机制；五是家庭医生作为服务与管理责任主体，明确目标责任，给予配套资源配置。</p> <p>通过项目实施，进一步促进优质资源向社区倾斜，强化便捷用药服务（延伸处方、长处方）、预约优先转诊服务，引导居民基层就诊。实施家庭医生签约服务费，健全家庭医生服务约束激励机制，完善家庭医生健康管理和费用管理等功能，规范社区健康服务管理工作流程和要求。加快医养结合体系建设，推进国家医养结合试点，推动社区卫生服务中心与养老服务机构建立签约服务关系。推进国家安宁疗护试点，推进安宁疗护服务体系建设。</p>					
主要问题	无。					
改进措施	无。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	重点人群家庭医生签约率	考察重点人群率	10	重点人群率达30%及以上得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	10	
	常住人口家庭医生签约率	考察常住人口签约率	10	常住人口签约率达60%及以上得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	10	
	签约居民高血压管理率	考察签约居民高血压管理率	8	签约居民高血压管理率达70%及以上得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	8	
	签约居民糖尿病管理率	考察签约居民糖尿病管理率	8	签约居民糖尿病管理率达70%及以上得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	8	
	家庭医生签约管理服务	考察家庭医生签约管理服务及时性	9	家庭医生签约管理服务及时率达100%及以上得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	9	
效益指标 (35分)	居民基本健康需求	考察居民健康需求的获得满足的情况	35	居民基本需求获得满足的满意度达95%及以上得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	32	
满意度指标 (20分)	签约对象满意度	考察签约对象满意率	20	签约对象满意率达90%及以上得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	18	
合计			100.00		95.00	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

## 2021年度财政项目绩效自我评价

项目名称	预防性体检	预算单位	上海市普陀区卫生			
具体实施处（科室）	审核与监督科（行政审批服务	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	6,000,000.00	上年预算金额（元）	6,800,000.00			
预算执行数（元）	6,000,000.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	平稳有序地完成辖区内预防性体检工作。					
自评时间	2022-06-15					
绩效等级	优					
主要绩效	<p>根据《上海市从业人员健康检查管理办法》（试行）（沪卫计规[2018]4号）规定，对本区域内幼儿园、托儿所工作人员预防性体检、年满16周岁以上的本市食品生产经营、直接从事化妆品生产、公共场所直接为顾客服务、直接从事供、管水的四类人员，由单位统一至上海市普陀区指定医院进行免费体检。与妇幼保健院、利群医院两家医疗机构签订《预防性体检服务约定书》，指导辖区内从事相关职业人员获得免费预防性体检，取得健康证明。每年6月、12月分别统计上半年服务人数，支付费用。通过体检，提升相关从业人员的体检率，降低成本，化解、减少社会矛盾，加强了辖区内卫生监督管理，保证预防性健康检查的质量。</p>					
主要问题	无。					
改进措施	无。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	体检人数	考察依申请体检人数的完成情况	15	对依申请符合条件的人员100%进行体检得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	15	
	服务约定完成率	考察服务约定完成率	15	体检服务约定完成率100%得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	15	
	符合条件的人员即时体检率	考察符合条件人员及时体检率	15	符合条件人员体检的额及时率100%得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	15	
效益指标 (35分)	辖区内从事相关职业人员获得免费预防性体检，合格者取得健康证明	考察辖区内从事相关职业人员获得免费预防性体检，合格者取得健康证明的情况	35	辖区内从事相关职业人员参加免费预防性体检的合格者，100%取得健康证明，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	35	
满意度指标 (20分)	使相关人员能够进行免费预防性体检，使相关群众获益	考察获益人员的满意度	20	满意度95%及以上得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	18	
合计			100.00		98.00	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。                  2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。                  3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

## 2021年度财政项目绩效自我评价

项目名称	新建站点开办费及运行经费	预算单位	上海市普陀区卫生			
具体实施处(科室)	基层卫生科	是否为经常性项目	否			
当年预算数(元)	6,980,000.00	上年预算金额(元)	9,100,000.00			
预算执行数(元)	6,980,000.00	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	2020年新建(迁建)社区卫生服务站2家, 维护运营社区卫生服务站20个。					
自评时间	2022-06-15					
绩效等级	优					
主要绩效	普陀区2018-2020年共新增社区卫生服务站18个, 现有服务站点49个。2020年共新建(迁建)社区卫生服务站3家, 维护运营社区卫生服务站18家。通过提供给社区卫生服务站开办费及运营经费, 稳步推进家庭医生制度建设, 逐步形成社区首诊、分诊有序、支付补偿等关键环节的制度与政策合力, 逐步推动家庭医生制度成为政府提供基本卫生服务的有效形式。					
主要问题	无。					
改进措施	无。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	新建(迁建)社区卫生服务站	考察新建站点计划完成情况	15	100%完成得满分, 每减少1家扣4分, 扣完为止。	15	
	维护运营社区卫生服务站	考察运营计划完成情况	10	100%完成得满分, 每减少1家扣1.5分, 扣完为止。	10	
	社区卫生服务站考核	考察社区卫生服务站考核情况	10	社区卫生服务站100%考核通过得满分, 每下降1%扣权重分的5%, 扣完为止。	7	
	新建站点年度任务	考察新建站点年度任务完成情况	10	新建站点年度任务量100%完成通过得满分, 每下降1%扣权重分的5%, 扣完为止。	10	
效益指标 (35分)	社区卫生服务站开业运营及时率	考察运营及时性	20	100%及时得满分, 每减少1家扣1分, 扣完为止。	18	
	社区卫生服务站开工建设及时率	考察新建及时性	15	100%及时得满分, 每减少1家扣2分, 扣完为止。	15	
满意度指标 (20分)	居民满意度	考察居民满意度	20	居民满意度95%及以上得满分, 每下降1%扣权重分的5%, 扣完为止。	18	
合计			100.00		93.00	
说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标						

## 2021年度财政项目绩效自评价

项目名称	普陀区疾控中心达标建设工程		预算单位	上海市普陀区疾病		
具体实施处(科室)			是否为经常性项目	否		
当年预算数(元)	21,560,000.00	上年预算金额(元)	0.00			
预算执行数(元)	21,542,748.00	预算执行率(%)	99.92%			
项目年度总目标	<p>本项目的建设，一方面是疾控中心对照国家和本市建设标准进行的达标建设，另一方面也是对卫生应急处置、疾病防控和公共卫生监测预警的技术支持平台的优化，增强对传染病及其他健康危害因素的识别、监测和防控能力，为疾控中心提升实验四检测能力做好相应的配置准备，进而提高了对人民群众的生命健康的保障能力。增强对疾病和疫情的信息管理和利用作用，并通过广泛宣传引导，使公众对疾病预防和控制知识、技能有更多的了解。为提高普陀人民群众的健康水平，提高普陀区公共卫生事业发展起到积极的作用。具有良好的社会效益。</p>					
自评时间	2022-06-15					
绩效等级	优					
主要绩效	<p>项目为疾控中心提升实验四检测能力做好相应的配置准备，进而提高了对人民群众的生命健康的保障能力。增强对疾病和疫情的信息管理和利用作用，并通过广泛宣传引导，使公众对疾病预防和控制知识、技能有更多的了解。为提高普陀人民群众的健康水平，提高普陀区公共卫生事业发展起到积极的作用。项目主体工程已全部完成，计划2022年3月完成竣工验收，由于2022年疫情影响，尚未验收投入使用。</p>					
主要问题	无。					
改进措施	无。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	办公区域修缮建设	设计符合现代办公要求	10	100%得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	10	
	实验室标准化建设	设计符合实验室面积占比≥40%的要求	10	100%得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	10	
	大楼外立面整体修缮	100%完成	5	100%得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	5	
	大楼屋顶整体修缮	100%完成	5	100%得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	5	
	配套设施更新(水、电、暖通、消毒、电梯、污水处置等)	100%完成	5	100%得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	5	
	中心应急处置能力	提升	0	项目尚未完成竣工验收，未投入使用，不适用	0	
	大楼运行安全性	提升	0	项目尚未完成竣工验收，未投入使用，不适用	0	
	办公信息化管理	提升	0	项目尚未完成竣工验收，未投入使用，不适用	0	
	实验室检测能力	提升	0	项目尚未完成竣工验收，未投入使用，不适用	0	
	中心达标建设	达标	0	项目尚未完成竣工验收，未投入使用，不适用	0	
公共卫生应急管理体系	高效运转	0	项目尚未完成竣工验收，未投入使用，不适用	0		
	投资控制及资金支付	根据批复概算执行，严格控制建设成本，按合同约定及实际进度规范支付	10	符合得满分，每发现一项不符合扣1分，扣完为止。	10	
效益指标 (35分)	环境保护	符合	10	符合得满分，每发现一项不符合扣1分，扣完为止。	10	
	专用设备	投入并正常使用	10	符合得满分，每发现一项不符合扣1分，扣完为止。	10	
	公共卫生体系建设	完善	15	符合得满分，每发现一项不符合扣1分，扣完为止。	15	
满意度指标 (20分)	政府满意度	100%	20	100%得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	18	尚未竣工验收
合计			100.00		98.00	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
 2、绩效等级说明：自评分合计90(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。  
 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

## 2021年度财政项目绩效自我评价

项目名称	区域性医疗中心标准化建设	预算单位	上海市普陀区中心			
具体实施处（科室）		是否为经常性项目	否			
当年预算数（元）	20,000,000.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	20,000,000.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	2021年底前完成X线正电子发射断层扫描仪（PETCT）购置并投入使用。					
自评时间	2022-06-15					
绩效等级	优					
主要绩效	完成了1台X线正电子发射断层扫描仪（PETCT）购置并投入使用，完善医学装备配置，提升了普中心临床诊断技术能力，为普陀区建立区域性医疗中心标准化建设提供基础。					
主要问题	无。					
改进措施	无。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	1台	1台	15	完成1台采购，得满分，否则不得分。	15	
	设备质量合格率	100%	15	验收合格率100%得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	15	
	设备到位及时性	100%	15	100%及时得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	12	
	预算执行率及专款专用率	100%	0	本指标为投入管理类指标，不适用。	0	
效益指标 (35分)	设备使用率	100%	10	100%得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	10	
	完善医学装备配置	完善	10	普中心医学装备配置完善得满分，一般50%权重分，否则不得分。	10	
	临床诊断技术能力水平	提升	15	有效提升，得满分，未能有效提升根据实现程度得分。	14	
满意度指标 (20分)	患者满意度	90%以上	20	85%以上得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	20	
合计			100.00		96.00	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

## 2021年度财政项目绩效自我评价

项目名称	普中心医院急诊综合楼新建	预算单位	上海市普陀区中心			
具体实施处（科室）		是否为经常性项目	否			
当年预算数（元）	70,000,000.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	70,000,000.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	根据项目实施进度，按时按质完成年度工作计划。					
自评时间	2022-06-15					
绩效等级	优					
主要绩效	普陀区中心医院急诊综合楼新建工程：拆除体检站和后勤楼，在原址新建新建一栋地上11层，地下2层的急诊综合楼，以及室外总体配套工程。新建总建筑面积27026平方米，其中地上建筑面积18590平方米，地下建筑面积8436平方米。 截止2021年底，项目正在建设过程中，尚未竣工验收。					
主要问题	无。					
改进措施	无。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	项目总体面积完成情况	总建筑面积27026平方米	15	100%完成得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	15	
	工程验收合格一次性通过率	一次验收通过	15	一次验收通过得满分，否则不得分。	15	
	按计划工期竣工情况	100%及时	10	100%及时得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	10	
	在计划成本（批复概算总投资）内完成本项目情况	不超概	5	控制在概算之内得满分，否则不得分。	5	
效益指标 (35分)	提升医院温馨舒适的就医和工作环境	提升	15	医院基础条件有效提升，得满分，一般50%权重分，未提升不得分。	14	
	工程施工期安全事故发生率	0	5	符合安全施工要求，无事故发生，得满分，有关于安全施工的有责投诉或处罚，每出现一例扣1分，扣完为止。	5	
	建立精细化管理制度，持续改善区中心医院医疗条件	制度健全	15	长效制度健全得满分，缺失一项扣1分，扣完为止。	12	
满意度指标 (20分)	来院诊疗病人满意度	90%以上	20	90%以上得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	19	
合计			100.00		95.00	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						



## 2021年度财政项目绩效自我评价

项目名称	计划生育家庭奖励与扶助	预算单位	上海市普陀区卫生			
具体实施处（科室）		是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	57,700,000.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	56,725,020.00	预算执行率（%）	98.31%			
项目年度总目标	让符合条件申请对象依法享受相关的奖励扶助待遇，并向当事人做好政策的解释和对基层的指导工作					
自评时间	2022-06-15					
绩效等级	优					
主要绩效	普陀区依法落实计划生育家庭奖励扶助政策。通过为计划生育特别扶助对象发放特别扶助金、为独生子女父母发放年老退休时一次性计划生育奖励费、为农村计划生育家庭发放计划生育奖励费、审核发放无业人员独生子女父母奖励费、审核发放独生子女意外伤残、死亡一次性补助等，让符合条件申请对象依法享受相关的奖励扶助待遇，提高特殊家庭生活质量，保障和改善民生，建立和谐社会。					
主要问题	绩效目标设置不全面，与项目实际内容不匹配。产出类、效益类指标不全面，未设置满意度指标。					
改进措施	参考沪财绩〔2020〕6号的规定，根据项目目的设置全面的产出、效益指标和满意度指标。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	财政资金到位率	95%以上。	0	本项目为投入管理类，不适用。	0	
	计划生育特殊扶助政策执行率	100%	25	100%得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	20	产出指标设置不全面，无质量指标和时效指标
	特扶资金发放及时率	100%	20	100%得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	20	
效益指标 (35分)	保障和改善民生，建立和谐社会	促进	35	有效促进得满分，一般50%权重分，未能促进不得分。	35	
满意度指标 (20分)	特殊家庭生活质量	提高	20	有效提升得满分，一般50%权重分，未能提升不得分。	18	未设置满意度指标
合计			100.00		93.00	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

## 2021年度财政项目绩效自我评价

项目名称	产院公共卫生专项经费		预算单位	上海市普陀区妇婴		
具体实施处(科室)			是否为经常性项目	是		
当年预算数(元)	5,758,700.00		上年预算金额(元)	3,205,400.00		
预算执行数(元)	5,758,700.00		预算执行率(%)	100.00%		
项目年度总目标	监测数据报送准确率100% 体检人员满意度≥90% 提升婚检率,以控制和降低人口出生缺陷率 筛查率)98% 筛查阳性心彩超检查率)95%					
自评时间	2022-06-15					
绩效等级	优					
主要绩效	1.完成免费婚检831人。 2.全区出生缺陷为81例。 3.完成退休妇女妇科筛查15792人,贫困妇女妇科筛查1406人。 4.监测数据报送准确率100%。婚检率为8.75%。出生缺陷发生率16.47%。 先心筛查完成人数2225人,数据报送准确率100%,满意度100% 先心筛查率97.8%(因出生后转院未筛查),筛查阳性心彩超检查率96.3%。 5.5岁以下儿童死亡监测完成人数:全区0-4岁儿童18909名,死亡9名。 6.5岁以下儿童营养监测完成人数:1891人。 通过全年妇幼监测项目的开展,全面完成国家卫生计生委妇幼司关于做好妇幼重大公共卫生服务项目工作的要求,促进普陀区基本公共卫生服务逐步均等化,深化医药卫生体制改革,提升人口健康素质。					
主要问题	指标设置的目标值不明确,如按需提供,则应设置目标值为100%。					
改进措施	参照工作要求设置合适的目标值。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	免费咨询人次	按需提供	8	达到得满分,未达到每下降1%扣权重分5%,扣完为止。	7	指标设置的目标值不明确,如按需提供,则应设置目标值为100%。
	监测对象涵盖社区数	监测对象涵盖社区数达普陀区10个社区全覆盖	8	覆盖1个得1分,达10个社区得满分。	8	
	筛查率	筛查率98%以上	8	达到得满分,未达到每下降1%扣权重分5%,扣完为止。	8	
	体检数量	体检数量≤20000	8	达到得满分,未达到每下降1%扣权重分5%,扣完为止。	7	
	免费健康检查人次	按需提供	8	达到得满分,未达到每下降1%扣权重分5%,扣完为止。	7	指标设置的目标值不明确,如按需提供,则应设置目标值为100%
	监测对象涵盖公立产科医疗机构率	监测对象涵盖公立产科医疗机构率达100%	5	覆盖全区所有产科医疗机构,得满分,未达到按比例得分。	5	
效益指标 (35分)	政策知晓度	政策知晓度100%	6	通过宣传,政策知晓率达100%,得满分,每下降1%扣5%权重分。扣完为止。	6	
	出生人口缺陷率	出生人口缺陷率	6	符合要求得满分,未达到每下降1%扣权重分5%,扣完为止。	6	
	监测数据报送准确率	监测数据报送准确率达100%	10	准确率达100%得满分,每下降1%扣权重分5%,扣完为止。	10	
	新生儿筛查率	新生儿筛查率98%以上	7	达到得满分,未达到每下降1%扣权重分5%,扣完为止。	7	
	筛查阳性心彩超检查率	筛查阳性心彩超检查率95%以上	6	达到得满分,未达到每下降1%扣权重分5%,扣完为止。	6	
满意度指标 (20分)	患者满意度	患者满意度90%以上	10	达到得满分,未达到每下降1%扣权重分5%,扣完为止。	10	
	儿童死亡率	儿童死亡率低于规定标准	10	达到得满分,未达到每下降1%扣权重分5%,扣完为止。	10	
合计			100.00		97.00	
说明:1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划,对照已完成的情况,进行绩效自评。 2、绩效等级说明:自评分合计90(含)-100分为优秀,75(含)-90分为良好,60(含)-75分为合格,0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

## 2021年度财政项目绩效自我评价

项目名称	利群-病房楼修缮工程		预算单位	上海市普陀区利群		
具体实施处（科室）			是否为经常性项目	否		
当年预算数（元）	6,700,000.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	6,700,000.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	2021年9月底整体竣工完成。					
自评时间	2022-06-15					
绩效等级	优					
主要绩效	<p>利群医院内病房楼内部一层至六层全面修缮项目建设内容包括：1. 拆除工程，包含石膏板吊顶拆除、内门拆除、原PVC地坪凿除、原部分墙面木饰面拆除、旧空调拆除等，涉及建筑面积9008.53平方米；2. 装修工程，包含地面PVC重做；墙面PVC做到约1.2米高度，其余重新粉刷；重做钙塑板吊顶；定做病房一体柜；补液室、治疗室及护士接待区域重做隔断、接待台等，涉及建筑面积9008.53平方米；3. 门窗工程，防火门30樘；4. 空调工程，更新为VRV X7系统，涉及建筑面积9008.53平方米；5. 强电工程，包含LED灯更换、增加消防配电箱等，涉及建筑面积9008.53平方米；6. 弱电工程，包含护士接待区域增加电子显示屏、病房增加病人手机充电装置；增加防火监控系统、电气火灾报警系统、防火门监控系统、自动火灾报警系统；增加病房医护人员及病人集中管理显示系统；模拟转数字视频监控更新替换；增加护士站入侵报警系统等，涉及建筑面积9008.53平方米；7. 消防工程，包括新增病房内喷淋系统、新增消火栓等，涉及建筑面积9008.53平方米；8. 屋面工程，系翻做屋面琉璃瓦；9. 专项工程，包括厨房设备、标识等。</p> <p>项目于2018年11月完成工程可行性研究审批及其他前期工作，2019年5月完成施工图设计，2019年8月完成施工总包招标工作，于2019年9月底开始现场施工，至2021年12月29日完成整体施工及竣工验收。</p>					
主要问题	产出指标为医院核定床位500张，产出指标设置不够准确，核定床位合格属于效果类指标。应从门窗、装修、强弱电、消防等工程内容完工方面设置目标考核。效益指标和满意度指标不合理。					
改进措施	按照沪财绩〔2020〕6号的规定，结合项目的预算支出内容和实施计划，设置并细化年度绩效目标，并且明确各项绩效目标的内容。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	核定床位	指接待的需要病床的患者的数量。	15	完成500张床位核定数，得满分，未按照则按照完成比例得分。	12	
	工程验收合格率	指是否符合工程质量检验评定标准	15	100%验收合格得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	15	
	工程完工及时性及	指工程是否按照工程进度完工。	15	100%及时完成得满分，每增加1个月扣1分，扣完为止。	12	
效益指标 (35分)	病患满意度	指病人基于在健康、疾病、生命质量等方面的要求而对医疗保健服务产生某种期望，对所经历的医疗保健服务情况进行的一种评价。	35	≥80%得满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	32	
满意度指标 (20分)	人员到位率	指实际到位人数/应到位人数	20	100%到位满分，每下降1%扣权重分5%，扣完为止。	19	
合计			100.00		90.00	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

## 2021年度财政项目绩效自我评价

项目名称	普陀区康复医院（暂名）康复综合		预算单位	上海市普陀区卫生		
具体实施处（科室）	办公室		是否为经常性项目	否		
当年预算数（元）	25,000,000.00		上年预算金额（元）	0.00		
预算执行数（元）	25,000,000.00		预算执行率（%）	100.00%		
项目年度总目标	遵循区域卫生规划思路，加快建立城市卫生服务体系，完善医疗资源布局，优化居民就医环境，在保证医疗质量、医疗安全基础上，向全体居民提供优质的医疗服务。					
自评时间	2022-06-15					
绩效等级	良					
主要绩效	根据普陀区康复医院（暂名）康复综合楼新建工程已于2020年8月24日获得《普陀区政府投资建设项目项目建议书批复表》（普发改投〔2020〕73号），同意实施普陀区康复医院（暂名）康复综合楼新建工程，项目于2021年8月13日获得《关于普陀区康复医院（暂名）康复综合楼新建工程可行性研究报告（初步设计深度）的批复》（普发改投〔2021〕69号）。目前在推进过程中。					
主要问题	根据区康复医院新建计划，8月前完成可研审批，办理招标手续，9月底取得施工许可证。实际推进进度不够及时。					
改进措施	加快项目推进项目建设，保证工程建设计划及时完成。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	完成预算指标	考察预算执行的情况。	15	预算执行率100%得满分，每下降1%扣权重分的5%，扣完为止。	15	
	工程质量合格率	考察工程验收合格情况。	0	工程刚启动中，尚未验收。	0	
	开工及时率	考察工程开工的及时性情况。	15	开工及时率100%得满分，每下降1%扣权重分的5%，扣完为止。	12	
	可研预算控制率	考察可研预算控制情况。	15	可研预算得到有效控制得满分，可研预算调整1%，扣权重分的1%，扣完为止。	12	2022年可行性研究报告在建设规模不变的基础上调整投资
效益指标 (35分)	项目建设管理规范性	考察项目建设管理规范情况。	10	项目建设管理规范且执行有效得满分，建设管理规范，但执行不够有效得权重分的60%，建设管理不规范不得分。	8	
	招标过程规范性	考察招标过程的规范情况。	10	招标过程、程序规范得满分，招标过程不规范不得分。	10	
	长效管理主体明确性	考察长效管理制度健全、执行有效情况。	15	长效管理制度健全且执行有效得满分，长效管理制度健全，但执行不够有效得权重分的60%，长效管理制度不健全不得分。	12	
满意度指标 (20分)	居民满意度	考察居民满意度情况。	20	居民满意度达85%及以上得满分，每下降1%，扣权重分的5%，扣完为止。	18	
合计			100.00		87.00	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						