

## 2021年度财政项目绩效自我评价

项目名称	运动员、教练员伙食及训练业务		预算单位	上海市普陀区青		
具体实施处(科室)			是否为经常性项目	是		
当年预算数(元)	1,444,000.00	上年预算金额(元)	1,144,000.00			
预算执行数(元)	1,443,962.55	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	提高业余训练单位的训练水平					
自评时间						
绩效等级	优					
主要绩效	<p>从项目管理方面来看，项目的整体管理情况较好，确保项目顺利进行。投入方面，项目的预算执行率较高。财务管理方面，项目财务制度健全，资金使用合规。</p> <p>从项目绩效方面来看，运动员、教练员的训练完成情况较好，满意度也较高。通过良好的训练，2021年度普陀区足球学校取得了较好的成绩，</p> <p>如1、学校获评第二十届（2019-2020年度）上海市普陀区文明单位。                  2、学校获评2021年国家高水平体育后备人才基地年检优秀。                  3、学校获评2021年度上海市青少年足球精英培训基地优秀。                  4、荣获十项系列赛女足4个组别冠军，                  5、教练员钱惠被评为2019-2020年度第二届普陀区道德模范                  6我校培养输送的赵丽娜、杨莉娜、张馨、汪琳琳、唐佳丽等5名运动员入选国家女足备战第二十届女足亚洲杯集训名单</p>					
主要问题	<p>1、绩效目标不够明确清晰、量化完善。                  2、由于奖励机制等各种因素，优质生源无法得到保障，存在流失的可能。</p>					
改进措施	<p>1、加强预算执行跟踪管理，提高预算编制合理性。                  2、进一步加强运动员队伍建设。一要继续扩大幼儿园招生的推广力度，做大竞技体育后备人才的金字塔塔基。二是要做好现有各年龄组别队伍的优化整合，实现强强联合。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
产出指标 (45分)	日常训练完成率	根据项目的规定和有关计划的要求，为在训运动员编制训练计划并执行训练，并完成运动员注册	10	根据项目工作计划，完成运动员计划训练并注册运动员资格得满分，每1%未完成扣减10%权重分直至0分	10	
	比赛竞赛完成率	根据项目的规定和有关计划的要求，全年参与不少于5次对外交流赛事。	5	根据项目工作计划，完成目标赛事次数得满分，未完成一次扣减1分，直至0分	5	
	培训工作完成率	考核2021年度区运动员培训工作计划是否按计划时点全部完成。	5	根据项目培训工作计划，完成运动员培训工作得满分，每1%未完成扣减10%权重分直至0分。	5	
	设备采购完成率	根据全年计划及实际需求，采购训练所需服装、器材及设备。	5	按计划要求完成设备采购，满足日常训练及比赛需求得满分，出现设备短缺导致无法训练得0分。	5	
	设备验收通过率	考核2021年新采购的相关训练设备是否符合训练及比赛要求	5	质量验收通过率100%得满分，每下降1%扣减0.5分。低于95%不得分	5	
	设备采购工作完成及时率	考核2021年度普陀区学校设备采购计划是否按计划时点全部完成。	5	按照相关规定要求在规及时点到位得满分，出现一次设备到位不及时扣减1分直至0分。	5	

	培训工作完成及时率	考核2021年度区足球学校培训计划是否按计划时点全部完成	5	按照相关规定要求在规定时点到位得满分，1%未完成扣减10%权重分直至0分。	5	
	训练工作完成及时率	根据项目的规定和有关的计划要求,考核2021年度区足球学校训练计划是否按计划时点全部完成	5	按照相关规定要求在规定时点到位得满分，1%未完成扣减10%权重分直至0分。	5	
效益指标 (35分)	长效管理制度建设	项目所设定的业务制度,管理制度和人员制度是否符合客观要求,对资金规范和安全运行和项目的持续运行能提供保障	10	1、是否制订相关制度(5分)2、每年对相关制度进行更新和完善。(5分)	10	
	人员到位率	1、考核生源满足业训要求,确保优秀运动员不流失。2、考核教练员的质量、人数满足训练要求。	10	合作机制完善得满分,有缺失不够完善扣减1分,无法推动项目的长期发展得0分。	9	
	立项依据的充分性	2021年普陀区“运动员和教练员伙食及训练业务费”项目立项依据是否与政府的相关规定和要求相符,考核其立项依据的合理性和充分性	10	照2021年普陀区“运动员和教练员伙食及训练业务费”项目立项申报内容考核其立项依据的充分合理状况。依据充分合理得满分,依据不充分合理为0分。	10	
	项目立项的规范性	项目申请,设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	项目立项流程规范的的满分,流程不够规范的扣1分,无法提供立项流程和资料的不得分	5	
满意度指标 (20分)	教练员满意度	项目实施后,教练员的满意度调查表	10	按照相关规定要求在规定时点到位得满分,1%未完成扣减10%,权重分数直至0分。	9	
	运动员满意度	项目实施后,运动员的满意度调查表	10	按照相关规定要求在规定时点到位得满分,1%未完成扣减10%,权重分数直至0分。	9	
合计			100.00		97.00	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划,对照已完成的情况,进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明:自评分合计90(含)-100分为优秀,75(含)-90分为良好,60(含)-75分为合格,0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						