

项目绩效自我评价			
项目名称：	国家高水平体育后备人才基地建设 项目费	预算单位：	普陀区少年儿童业余体育学校
具体实施处（科室）：	普陀区少年儿童 体育学校	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	200,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	200,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：确保业余训练单位训练和比赛正常开展。项目年度目标：保障运动员教练员在业训过程中的伙食费。		
自评时间：	2020-05-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	2019年项目预算20万元，实际支出20万元，预算执行率100%。普陀区少年儿童体育学校在2005、2009、2013、2017年连续4个周期被国家体育总局命名为“国家高水平后备人才基地”的体育学校。在高水平体育后备人才基地建设中，继续强化日常训练工作及常规性管理，积极转变观念，创新工作方法，注重教练员队伍及运动员人才库的建设。		
主要问题：	项目绩效指标未完全细化。		
改进措施：	建议根据项目特点设立针对本项目的绩效指标。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	培训工作及时性	考察培训工作是否按时完成	17	17	

	培训工作完成率	考察培训工作是否根据教学大纲要求按量完成	17	17	
效果目标 (15分)	运动员满意度	考察运动员对培训的满意度	15	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考察长效管理制度是否建立健全	8	8	
	人员到位率	考察教练员到位情况	7	7	
	项目立项的规范性			0	
	立项依据的充分性			0	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	运动员、教练员伙食及训练业务费	预算单位：	普陀区少年儿童业余体育学校
具体实施处（科室）：	普陀区少年儿童业余体育学校	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	5,601,702.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	5,601,702.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：提高业余训练单位的训练水平 项目年度目标：促进竞技体育后备人才培养可持续发展；保障运动员教练员在业训过程中的出行、食宿经费；保障运动员教练员的训练场地、器材、耗材。		
自评时间：	2020-05-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	2019年项目预算5601702元，支出5601702元，预算执行率100%。普陀区少体校在上海第十六届运动会上大放光彩，共获得金牌51枚，占普陀区体育代表团金牌总数的60.7%，为普陀区代表团取得上海市第十六届运动会团体总分第二名成绩作出巨大贡献，圆满完成了区体育代表团下达的比赛任务。		
主要问题：	项目绩效目标未完全细化。		
改进措施：	建议根据项目特点设立个性化的绩效指标。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	培训工作完成率	考察培训工作是否按照教学大纲的要求按量完成	17	17	

	培训工作及时性	考察培训工作是否按时完成	17	17	
效果目标 (15分)	运动员满意度	考察运动员对培训状况的满意度(包括对器材、伙食、场地等)	15	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考察长效管理制度是否建立健全	8	8	
	立项依据的充分性			0	
	项目立项的规范性			0	
	人员到位率	考察教练员到位情况	7	7	
合计			100	98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。