## 上海市普陀区教育局行政权力清单和行政责任清单

注:法律法规如有变动,以法律法规为准

序号	序号 权力类型 权力名称		责任事项	责任形式		
かち	权力关至	化刀石机	り に 争 火 	行政机关	工作人员	
			对符合法定条件的未成年人送工读学校审批申请不予 受理的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过	
			不在办公场所公示依法应当公示的未成年人送工读学 校审批办事指南的	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、	
		未成年人送工	发现提出的申请依法不需要取得未成年人送工读学校 审批的,未当即告知申请人不受理的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过	
		读学校审批	依法作出不予未成年人送工读学校审批的书面决定,未 告知对申请人依法享有申请行政复议或者提起行政诉 讼权利的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告	
	行政审批		未成年人送工读学校审批申请材料不齐全或者不符合 法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书面告知 申请人需要补正的全部内容	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过	
_	11 以甲加		对符合法定条件的成人中等专业学校设置、调整或停办 审批申请不予受理的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过	
			不在办公场所公示依法应当公示的成人中等专业学校 设置、调整或停办审批办事指南的	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、	
		成人中等专业 学校设置、调	发现提出的申请依法不需要取得成人中等专业学校设置、调整或停办审批的,未当即告知申请人不受理的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过	
		整或停办审批	依法作出不予成人中等专业学校设置、调整或停办审批 的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或 者提起行政诉讼权利的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告	
			成人中等专业学校设置、调整或停办审批申请材料不齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书面告知申请人需要补正的全部内容	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过	

		对符合法定条件的初中、小学、幼儿园教师资格认定审	纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	_	批申请不予受理的 不在办公场所公示依法应当公示的初中、小学、幼儿园	政行为	告、记过、记大过 诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
		教师资格认定审批办事指南的	履行职务	成
	-	发现提出的申请依法不需要取得初中、小学、幼儿园教		诫勉谈话、责令作出书面检查、警
	初中、小学、	师资格认定审批的,未当即告知申请人不受理的	政行为	告、记过
	力儿园教师资	依法作出不予初中、小学、幼儿园教师资格认定审批的		
	格认定审批	书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或者	纠正不适当的行	滅勉谈话 、责令作出书面检查、警
		提起行政诉讼权利的	政行为	告
		初中、小学、幼儿园教师资格认定审批申请材料不齐全	   纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
		或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一	政行为	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		次书面告知申请人需要补正的全部内容		,,
		对符合法定条件的中等职业学校或者初等职业学校(职业班)的设立审批申请不予受理的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告、记过、记大过
		不在办公场所公示依法应当公示的中等职业学校或者	以11 /3	一一、
		初等职业学校(职业班)的设立审批办事指南的	履行职务	版
		发现提出的申请依法不需要取得中等职业学校或者初	纠正不适当的行 政行为	
	中等职业学校	等职业学校(职业班)的设立审批的,未当即告知申请		滅勉谈话、责令作出书面检查、警
可	成者初等职业	人不受理的		告、记过
	学校(职业班)	依法作出不予中等职业学校或者初等职业学校(职业	   纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
į į	的设立审批	班)的设立审批的书面决定,未告知对申请人依法享有	政行为	告
		申请行政复议或者提起行政诉讼权利的	.,,,,,,	
		中等职业学校或者初等职业学校(职业班)的设立审批申请材料不齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在	   纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
		5 个工作日内一次书面告知申请人需要补正的全部内	纠正小垣	版
		容	<del>                                    </del>	
实	实施高等以下	对符合法定条件的实施高等以下学历教育、学前教育、	<i>かしてているい。</i>	<u> </u>
	学历教育、学	自学考试助学及非学历教育的民办学校设立(含筹设)、	纠正不适当的行	滅勉谈话 、责令作出书面检查、警
前	前教育、自学	分立、合并、变更和终止的审批申请不予受理的	政行为	告、记过、记大过

			T	
<u> </u>	考试助学及非 学历教育的民 办学校设立	校设立(含筹设)、分立、合并、变更和终止的审批办	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告、记过、
	(含筹设)、	事指南的		
	分立、合并、 变更和终止的 审批	发现提出的申请依法不需要取得实施高等以下学历教育、学前教育、自学考试助学及非学历教育的民办学校设立(含筹设)、分立、合并、变更和终止的审批的,未当即告知申请人不受理的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过
		依法作出不予实施高等以下学历教育、学前教育、自学 考试助学及非学历教育的民办学校设立(含筹设)、分 立、合并、变更和终止的审批的书面决定,未告知对申 请人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告
		实施高等以下学历教育、学前教育、自学考试助学及非学历教育的民办学校设立(含筹设)、分立、合并、变更和终止的审批申请材料不齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书面告知申请人需要补正的全部内容	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告、记过、记大过
		对符合法定条件的学前教育和高中阶段中外合作办学 机构的设立、分立、变更、终止审批申请不予受理的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
	学前教育和高 中阶段中外合 作办学机构的	不在办公场所公示依法应当公示的学前教育和高中阶段中外合作办学机构的设立、分立、变更、终止审批办事指南的	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、
	设立、分立、 变更、终止审 批(仅浦东新	发现提出的申请依法不需要取得学前教育和高中阶段 中外合作办学机构的设立、分立、变更、终止审批的, 未当即告知申请人不受理的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过
	区)	依法作出不予学前教育和高中阶段中外合作办学机构 的设立、分立、变更、终止审批的书面决定,未告知对 申请人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利 的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告

		学前教育和高中阶段中外合作办学机构的设立、分立、		
		变更、终止审批申请材料不齐全或者不符合法定形式	–	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
		的,未当场或者在5个工作日内一次书面告知申请人需	政行为	告、记过、记大过
		要补正的全部内容		
		对符合法定条件的义务教育适龄青少年免学、缓学、休	纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
		学核准申请不予受理的	政行为	告、记过、记大过
		不在办公场所公示依法应当公示的义务教育适龄青少 年免学、缓学、休学核准办事指南的	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、
	义务教育适龄	发现提出的申请依法不需要取得义务教育适龄青少年	纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	青少年免学、	免学、缓学、休学核准的,未当即告知申请人不受理的	政行为	告、记过
	缓学、休学核	依法作出不予义务教育适龄青少年免学、缓学、休学核	纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	准	准的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议	到此小起当的行   政行为	姚忽灰语、贞文[F山 [J面位直、音     告
		或者提起行政诉讼权利的	以行为	口
		义务教育适龄青少年免学、缓学、休学核准申请材料不	   纠正不适当的行	   诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
		齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日	政行为	一、
		内一次书面告知申请人需要补正的全部内容	以177	日、尼及、尼人及
		对符合法定条件的民办学校招生简章和广告的备案申	纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
		请不予受理的	政行为	告、记过、记大过
		不在办公场所公示依法应当公示的民办学校招生简章	   履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
		和广告的备案办事指南的	<b>複</b> 打 环	告、记过、
	   民办学校招生	发现提出的申请依法不需要取得民办学校招生简章和	纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	简章和广告的	广告的备案的,未当即告知申请人不受理的	政行为	告、记过
	备案	依法作出不予民办学校招生简章和广告的备案的书面	   纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	田水	决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或者提起	政行为	生 日
		行政诉讼权利的	13/3	H
		民办学校招生简章和广告的备案申请材料不齐全或者	   纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
		不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内一次书	政行为	告、记过、记大过
		面告知申请人需要补正的全部内容		
	中等职业学校	对符合法定条件的中等职业学校专业设置、调整或停办	纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	专业设置、调	备案申请不予受理的	政行为	告、记过、记大过

整或停力	番案 不在办公场所公示依法应当公示的中等职业学校专业 设置、调整或停办备案办事指南的	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、
	发现提出的申请依法不需要取得中等职业学校专业设	纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警
	置、调整或停办备案的,未当即告知申请人不受理的	政行为	告、记过
	依法作出不予中等职业学校专业设置、调整或停办备案的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警 告
	中等职业学校专业设置、调整或停办备案申请材料不齐 全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日内 一次书面告知申请人需要补正的全部内容	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
	对符合法定条件的高级中学、中职学校教师资格审查 (初审)申请不予受理的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
	不在办公场所公示依法应当公示的高级中学、中职学校 教师资格审查(初审)办事指南的	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、
高级中学	而资   <u>师资格审查(初审)的,木当即告知申请人不受埋的</u>	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过
格审查(2	(南) 依法作出不予局级中学、中职学校教师资格审查(初审)的书面决定,未告知对申请人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的	纠正不适当的行 政行为	滅勉谈话 、责令作出书面检查、警告
	高级中学、中职学校教师资格审查(初审)申请材料不 齐全或者不符合法定形式的,未当场或者在5个工作日 内一次书面告知申请人需要补正的全部内容	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
公办幼儿	对符合法定条件的公办幼儿园、普通小学、初级中等学校、高级中学学校机构设置审批申请不予受理的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
普通小学 级中等学 高级中学	初一初一学、初级中等学校、高级中学学校机构设置审批办事指	履行职务	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、
机构设置	一 一发地提出的用语依法不等更取得分为幼儿员 恶油小	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过

		依法作出不予公办幼儿园、普通小学、初级中等学校、 高级中学学校机构设置审批的书面决定,未告知对申请 人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告
		公办幼儿园、普通小学、初级中等学校、高级中学学校 机构设置审批申请材料不齐全或者不符合法定形式的, 未当场或者在 5 个工作日内一次书面告知申请人需要 补正的全部内容	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
		对符合法定条件的校车使用许可申请不予受理的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
		不在办公场所公示依法应当公示的校车使用许可办事 指南的	履行职务	滅勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、
	校车使用许可	发现提出的申请依法不需要取得校车使用许可的,未当即告知申请人不受理的	纠正不适当的行 政行为	滅勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过
		依法作出不予校车使用许可的书面决定,未告知对申请 人依法享有申请行政复议或者提起行政诉讼权利的	纠正不适当的行 政行为	滅勉谈话 、责令作出书面检查、警告
		校车使用许可申请材料不齐全或者不符合法定形式的, 未当场或者在 5 个工作日内一次书面告知申请人需要 补正的全部内容	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过
		没有法定的对各级各类学校未建立禁烟管理制度,做 好禁烟宣传教育工作的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	对各级各类学	擅自改变对各级各类学校未建立禁烟管理制度,做好禁烟宣传教育工作的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
 行政处罚	校未建立禁烟 管理制度,做	违反法定的对各级各类学校未建立禁烟管理制度,做 好禁烟宣传教育工作的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	好禁烟宣传教 育工作的处罚	在对各级各类学校未建立禁烟管理制度,做好禁烟宣传教育工作的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对各级各类学校未建立 禁烟管理制度,做好禁烟宣传教育工作的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

	没有法定的对各级各类学校未在禁止吸烟区域的醒目 位置设置统一的禁止吸烟标识和监管部门电话的处罚 依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
对各级各类学 校未在禁止吸	擅自改变对各级各类学校未在禁止吸烟区域的醒目位置设置统一的禁止吸烟标识和监管部门电话的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
烟区域的醒目 位置设置统一 的禁止吸烟标	违反法定的对各级各类学校未在禁止吸烟区域的醒目 位置设置统一的禁止吸烟标识和监管部门电话的处罚 程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
识和监管部门电话的处罚	在对各级各类学校未在禁止吸烟区域的醒目位置设置统一的禁止吸烟标识和监管部门电话的处罚过程中, 执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、 收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对各级各类学校未在禁止吸烟区域的醒目位置设置统一的禁止吸烟标识和监管部门电话的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设 置与吸烟有关的器具的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
对各级各类学	擅自改变对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设置 与吸烟有关的器具的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
校未在禁止吸 烟区域内不设	违反法定的对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设 置与吸烟有关的器具的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
置与吸烟有关 的器具的处罚	在对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设置与吸烟 有关的器具的处罚过程中,执法人员利用职务上的便 利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对各级各类学校未在禁 止吸烟区域内不设置与吸烟有关的器具的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
对各级各类学 校未对在禁止 吸烟区域内的	没有法定的对各级各类学校未对在禁止吸烟区域内的 吸烟者,采取有效措施阻止其吸烟或者劝其离开该场 所的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
对各级各类学 校未在禁止吸烟区域内不自身。 置与吸烟有关的器具的处罚 对各级各类学	执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有 放弃、推诿、拖延或拒绝履行对各级各类学校未在禁止吸烟区域的醒目位置设置统一的禁止吸烟标识和监管部门电话的处罚职责的 没有法定的对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设置与吸烟有关的器具的处罚依据而进行处罚的擅自改变对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设置与吸烟有关的器具的处罚种类、幅度的违反法定的对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设置与吸烟有关的器具的处罚程序的 在对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设置与吸烟有关的器具的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有放弃、推诿、拖延或拒绝履行对各级各类学校未在禁止吸烟区域内不设置与吸烟有关的器具的处罚职责的没有法定的对各级各类学校未对在禁止吸烟区域内的	责令改正 责令改正 责令改正 无	记过、记大过、降级、撤职 调离工作岗位、离岗培训、记过、记大过、降级、撤职 调离工作岗位、离岗培训、记过、记大过、降级、撤职 调离工作岗位、离岗培训、记过、记大过、降级、撤职 调离工作岗位、离岗培训、记过、记大过、降级、撤职 调离工作岗位、离岗培训、记过、记大过、降级、撤职 调离工作岗位、离岗培训、记过、记大过、降级、撤职 调离工作岗位、离岗培训、记过、记大过、降级、撤职 调离工作岗位、离岗培训、

	吸烟者,采取 有效措施阻止 其吸烟或者劝	擅自改变对各级各类学校未对在禁止吸烟区域内的吸烟者,采取有效措施阻止其吸烟或者劝其离开该场所的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	其离开该场所 的处罚	违反法定的对各级各类学校未对在禁止吸烟区域内的 吸烟者,采取有效措施阻止其吸烟或者劝其离开该场 所的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在对各级各类学校未对在禁止吸烟区域内的吸烟者, 采取有效措施阻止其吸烟或者劝其离开该场所的处罚 过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受 他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对各级各类学校未对在 禁止吸烟区域内的吸烟者,采取有效措施阻止其吸烟 或者劝其离开该场所的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	对在学校在禁 止吸烟场所吸 烟且不听劝阻 的个人的处罚	没有法定的对在学校在禁止吸烟场所吸烟且不听劝阻 的个人的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变对在学校在禁止吸烟场所吸烟且不听劝阻的 个人的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反法定的对在学校在禁止吸烟场所吸烟且不听劝阻 的个人的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在对在学校在禁止吸烟场所吸烟且不听劝阻的个人的 处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者 收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对在学校在禁止吸烟场 所吸烟且不听劝阻的个人的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	对擅自进行教材试验的处罚	没有法定的对擅自进行教材试验的处罚依据而进行处 罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变对擅自进行教材试验的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反法定的对擅自进行教材试验的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

		在对擅自进行教材试验的处罚过程中,执法人员利用 职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据 为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对擅自进行教材试验的 处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的对未经审定通过、擅自扩大教材试验范围 的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	   対未经审定通	擅自改变对未经审定通过、擅自扩大教材试验范围的 处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	过、擅自扩大 教材试验范围	违反法定的对未经审定通过、擅自扩大教材试验范围 的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	的处罚	在对未经审定通过、擅自扩大教材试验范围的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对未经审定通过、擅自 扩大教材试验范围的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	非法举办学校 或其他教育机 构的处罚	没有法定的非法举办学校或其他教育机构的处罚依据 而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变非法举办学校或其他教育机构的处罚种类、 幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反法定的非法举办学校或其他教育机构的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在非法举办学校或其他教育机构的处罚过程中,执法 人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收 缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行非法举办学校或其他教 育机构的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	擅自分立、合 并民办学校的	没有法定的擅自分立、合并民办学校的处罚依据而进 行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

	处罚	擅自改变擅自分立、合并民办学校的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反法定的擅自分立、合并民办学校的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在擅自分立、合并民办学校的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行擅自分立、合并民办学 校的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的擅自改变民办学校名称、层次、类别和举办者的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
擅长	自改变民办	擅自改变擅自改变民办学校名称、层次、类别和举办者的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
学校	日以文氏が 咬名称、层 、类别和举	违反法定的擅自改变民办学校名称、层次、类别和举 办者的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	办者的处罚	在擅自改变民办学校名称、层次、类别和举办者的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行擅自改变民办学校名称、 层次、类别和举办者的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的民办学校发布虚假招生简章或者广告,骗 取钱财的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	办学校发布 假招生简章	擅自改变民办学校发布虚假招生简章或者广告,骗取 钱财的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
或者	者广告,骗 钱财的处罚 -	违反法定的民办学校发布虚假招生简章或者广告,骗 取钱财的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	4、找奶的处训	在民办学校发布虚假招生简章或者广告,骗取钱财的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

				T
		证或拒绝履行民办学校发布虚假招生 骗取钱财的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的学校 行处罚的	违法颁发或伪造证书的处罚依据而进	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变学校违 的	法颁发或伪造证书的处罚种类、幅度	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
学校违 或伪造	1 14 反决定的学校	违法颁发或伪造证书的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
处		或伪造证书的处罚过程中,执法人员 利,索取或者收受他人财物、收缴罚	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖 书的处罚职责的	远或拒绝履行学校违法颁发或伪造证 「	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	***************************************	学校理事会、董事会或者其他形式决 行职责的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
民办学		校理事会、董事会或者其他形式决策 识责的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
会、董		学校理事会、董事会或者其他形式决 行职责的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
策机构 履行职 ·	<b>6</b> 的处 依法履行职责的	会、董事会或者其他形式决策机构未 处罚过程中,执法人员利用职务上的 收受他人财物、收缴罚款据为己有		调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		延或拒绝履行民办学校理事会、董事 决策机构未依法履行职责的处罚职责		调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
民办学 条件明 满足者	显不能 求、教育教学质	学校教学条件明显不能满足教学要 量低下,未及时采取措施的处罚依据	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

质量低	育教学 擅自改变民办学校教学条件明显不能满足教学要下,未 教育教学质量低下,未及时采取措施的处罚种类取措施 度的		调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
的多	违反法定的民办学校教学条件明显不能满足教学 求、教育教学质量低下,未及时采取措施的处罚 的		调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	在民办学校教学条件明显不能满足教学要求、教学质量低下,未及时采取措施的处罚过程中,	法人	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校教学条件 不能满足教学要求、教育教学质量低下,未及时 措施的处罚职责的		调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的民办学校校舍或者其他教育教学设施 备存在重大安全隐患,未及时采取措施的处罚依 进行处罚的		调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变民办学校校舍或者其他教育教学设施、 校校舍 存在重大安全隐患,未及时采取措施的处罚种类 他教育 度的	* * * * *	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	施、设 违反法定的民办学校校舍或者其他教育教学设施 重大安 备存在重大安全隐患,未及时采取措施的处罚程		调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	,未及 措施的 大安全隐患,未及时采取措施的处罚过程中,找 员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、 罚款据为己有	法人	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校校舍或者 教育教学设施、设备存在重大安全隐患,未及时 措施的处罚职责的	–	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

	没有法定的民办学校未依照《中华人民共和国会计法》 和国家统一的会计制度进行会计核算、编制财务会计 报告,财务、资产管理混乱的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
民办学校未依 照《中华人民	擅自改变民办学校未依照《中华人民共和国会计法》和国家统一的会计制度进行会计核算、编制财务会计报告,财务、资产管理混乱的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
共和国会计 法》和国家统 一的会计制度	违反法定的民办学校未依照《中华人民共和国会计法》 和国家统一的会计制度进行会计核算、编制财务会计 报告,财务、资产管理混乱的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
进行会计核 算、编制财务 会计报告,财 务、资产管理 混乱的处罚	在民办学校未依照《中华人民共和国会计法》和国家统一的会计制度进行会计核算、编制财务会计报告,财务、资产管理混乱的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校未依照《中华 人民共和国会计法》和国家统一的会计制度进行会计 核算、编制财务会计报告,财务、资产管理混乱的处 罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的民办学校侵犯受教育者的合法权益,产生 恶劣社会影响的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
民办学校侵犯	擅自改变民办学校侵犯受教育者的合法权益,产生恶劣社会影响的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
受教育者的合 法权益,产生	违反法定的民办学校侵犯受教育者的合法权益,产生 恶劣社会影响的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
恶劣社会影响 的处罚	在民办学校侵犯受教育者的合法权益,产生恶劣社会 影响的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索 取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校侵犯受教育者 的合法权益,产生恶劣社会影响的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

		没有法定的民办学校违反国家规定聘任、解聘教师的 处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	WELL	擅自改变民办学校违反国家规定聘任、解聘教师的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
国家	学校违反 家规定聘	违反法定的民办学校违反国家规定聘任、解聘教师的 处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	解聘教师 - 勺处罚	在民办学校违反国家规定聘任、解聘教师的处罚过程 中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人 财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校违反国家规定 聘任、解聘教师的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的提交虚假证明文件或者采取其他欺诈手段 隐瞒重要事实骗取办学许可证的处罚依据而进行处罚 的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
提交別	虚假证明	擅自改变提交虚假证明文件或者采取其他欺诈手段隐瞒重要事实骗取办学许可证的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	或者采取 欺诈手段	违反法定的提交虚假证明文件或者采取其他欺诈手段 隐瞒重要事实骗取办学许可证的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
骗取	重要事实 办学许可 的处罚	在提交虚假证明文件或者采取其他欺诈手段隐瞒重要 事实骗取办学许可证的处罚过程中,执法人员利用职 务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为 己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行提交虚假证明文件或者 采取其他欺诈手段隐瞒重要事实骗取办学许可证的处 罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	、变造、	没有法定的伪造、变造、买卖、出租、出借办学许可证的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	办学许可 的处罚	擅自改变伪造、变造、买卖、出租、出借办学许可证 的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

		违反法定的伪造、变造、买卖、出租、出借办学许可 证的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在伪造、变造、买卖、出租、出借办学许可证的处罚 过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受 他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行伪造、变造、买卖、出 租、出借办学许可证的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的民办学校恶意终止办学、抽逃资金或者挪用办学经费的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	民办学校恶意	擅自改变民办学校恶意终止办学、抽逃资金或者挪用 办学经费的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	终止办学、抽 逃资金或者挪	违反法定的民办学校恶意终止办学、抽逃资金或者挪 用办学经费的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	用办学经费的 处罚	在民办学校恶意终止办学、抽逃资金或者挪用办学经 费的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取 或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校恶意终止办学、 抽逃资金或者挪用办学经费的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	民办学校的章	没有法定的民办学校的章程未规定出资人要求取得合理回报,出资人擅自取得回报的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
, j	程未规定出资 人要求取得合 理回报,出资 人擅自取得回 报的处罚	擅自改变民办学校的章程未规定出资人要求取得合理 回报,出资人擅自取得回报的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
]		违反法定的民办学校的章程未规定出资人要求取得合 理回报,出资人擅自取得回报的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在民办学校的章程未规定出资人要求取得合理回报, 出资人擅自取得回报的处罚过程中,执法人员利用职 务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为 己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

		放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校的章程未规定 出资人要求取得合理回报,出资人擅自取得回报的处 罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的民办学校不得取得合理回报而取得回报的 处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	民办学校不得	擅自改变民办学校不得取得合理回报而取得回报的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	取得合理回报而取得回报的	违反法定的民办学校不得取得合理回报而取得回报的 处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	处罚	在民办学校不得取得合理回报而取得回报的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校不得取得合理 回报而取得回报的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的出资人不从办学结余而从民办学校的其它 经费中提取回报的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	出资人不从办 学结余而从民 办学校的其它 经费中提取回 报的处罚	擅自改变出资人不从办学结余而从民办学校的其它经费中提取回报的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反法定的出资人不从办学结余而从民办学校的其它 经费中提取回报的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在出资人不从办学结余而从民办学校的其它经费中提取回报的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利, 索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行出资人不从办学结余而 从民办学校的其它经费中提取回报的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	不依规定计算 办学结余或者	没有法定的不依规定计算办学结余或者确定取得回报 的比例的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	确定取得回报 的比例的处罚	擅自改变不依规定计算办学结余或者确定取得回报的 比例的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

-				
		违反法定的不依规定计算办学结余或者确定取得回报 的比例的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在不依规定计算办学结余或者确定取得回报的比例的 处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者 收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行不依规定计算办学结余 或者确定取得回报的比例的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的出资人从办学结余中取得回报的比例过高 产生恶劣社会影响的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	出资人从办学	擅自改变出资人从办学结余中取得回报的比例过高产生恶劣社会影响的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	结余中取得回 报的比例过高	违反法定的出资人从办学结余中取得回报的比例过高 产生恶劣社会影响的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	产生恶劣社会 影响的处罚	在出资人从办学结余中取得回报的比例过高产生恶劣 社会影响的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利, 索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行出资人从办学结余中取得回报的比例过高产生恶劣社会影响的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	民办学校未按:	没有法定的民办学校未按规定报备出资人取得回报比例的决定等材料及备案材料不真实的处罚依据而进行 处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
5	规定报备出资 人取得回报比 例的决定等材 料及备案材料 不真实的处罚	擅自改变民办学校未按规定报备出资人取得回报比例 的决定等材料及备案材料不真实的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反法定的民办学校未按规定报备出资人取得回报比例的决定等材料及备案材料不真实的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在民办学校未按规定报备出资人取得回报比例的决定等材料及备案材料不真实的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

		放弃、推诿、拖延或拒绝履行民办学校未按规定报备 出资人取得回报比例的决定等材料及备案材料不真实 的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的经营性民办培训机构挪用办学经费、恶意 终止办学的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	经营性民办培	擅自改变经营性民办培训机构挪用办学经费、恶意终止办学的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	训机构挪用办 学经费、恶意	违反法定的经营性民办培训机构挪用办学经费、恶意 终止办学的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	终止办学的处 罚	在经营性民办培训机构挪用办学经费、恶意终止办学 的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或 者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行经营性民办培训机构挪 用办学经费、恶意终止办学的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的弄虚作假或以其它欺骗手段获得教师资格 的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	弄虚作假或以	擅自改变弄虚作假或以其它欺骗手段获得教师资格的 处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	其它欺骗手段 获得教师资格 的处罚	违反法定的弄虚作假或以其它欺骗手段获得教师资格 的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在弄虚作假或以其它欺骗手段获得教师资格的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行弄虚作假或以其它欺骗 手段获得教师资格的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	对品行不良、 侮辱学生,影	没有法定的对品行不良、侮辱学生,影响恶劣教师的 处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	响恶劣教师的 处罚	擅自改变对品行不良、侮辱学生,影响恶劣教师的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

		<u>.                                      </u>		
		违反法定的对品行不良、侮辱学生,影响恶劣教师的 处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在对品行不良、侮辱学生,影响恶劣教师的处罚过程 中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人 财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对品行不良、侮辱学生, 影响恶劣教师的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的参加教师资格考试的作弊的处罚依据而进 行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变参加教师资格考试的作弊的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	参加教师资格 考试的作弊的 处罚	违反法定的参加教师资格考试的作弊的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在参加教师资格考试的作弊的处罚过程中,执法人员 利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚 款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行参加教师资格考试的作 弊的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	未经登记注 册,擅自招收 幼儿的处罚	没有法定的未经登记注册,擅自招收幼儿的处罚依据 而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变未经登记注册,擅自招收幼儿的处罚种类、 幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反法定的未经登记注册,擅自招收幼儿的处罚程序 的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在未经登记注册,擅自招收幼儿的处罚过程中,执法 人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收 缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行未经登记注册,擅自招 收幼儿的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

	没有法定的幼儿园园舍、设施不符合国家卫生标准、安全标准,妨害幼儿身体健康或者威胁幼儿生命安全的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
幼儿园园舍、 设施不符合国	擅自改变幼儿园园舍、设施不符合国家卫生标准、安全标准,妨害幼儿身体健康或者威胁幼儿生命安全的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
家卫生标准、 安全标准,妨 害幼儿身体健	违反法定的幼儿园园舍、设施不符合国家卫生标准、 安全标准,妨害幼儿身体健康或者威胁幼儿生命安全 的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
康或者威胁幼 儿生命安全的 处罚	在幼儿园园舍、设施不符合国家卫生标准、安全标准, 妨害幼儿身体健康或者威胁幼儿生命安全的处罚过程 中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人 财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行幼儿园园舍、设施不符 合国家卫生标准、安全标准,妨害幼儿身体健康或者 威胁幼儿生命安全的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的幼儿园教育内容和方法违背幼儿教育规律, 损害幼儿身心健康的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
幼儿园教育内 	擅自改变幼儿园教育内容和方法违背幼儿教育规律, 损害幼儿身心健康的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
おれり伝送り   幼儿教育规   律,损害幼儿	违反法定的幼儿园教育内容和方法违背幼儿教育规 律,损害幼儿身心健康的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
身心健康的处罚	在幼儿园教育内容和方法违背幼儿教育规律,损害幼儿身心健康的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行幼儿园教育内容和方法 违背幼儿教育规律,损害幼儿身心健康的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
对体罚或变相 体罚幼儿直接		责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

	责任人员的处 罚	擅自改变对体罚或变相体罚幼儿直接责任人员的处罚 种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反法定的对体罚或变相体罚幼儿直接责任人员的处 罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在对体罚或变相体罚幼儿直接责任人员的处罚过程 中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人 财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对体罚或变相体罚幼儿 直接责任人员的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的使用有毒、有害物质制作教具、玩具的处 罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	使用有毒、有 害物质制作教 具、玩具的处 罚	擅自改变使用有毒、有害物质制作教具、玩具的处罚 种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反法定的使用有毒、有害物质制作教具、玩具的处 罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在使用有毒、有害物质制作教具、玩具的处罚过程中, 执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、 收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行使用有毒、有害物质制 作教具、玩具的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	克扣、挪用幼 儿园经费的处 罚	没有法定的克扣、挪用幼儿园经费的处罚依据而进行 处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变克扣、挪用幼儿园经费的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反法定的克扣、挪用幼儿园经费的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在克扣、挪用幼儿园经费的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

		1	,
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行克扣、挪用幼儿园经费 的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的拒绝或者妨碍学校卫生监督员依照《学校 卫生工作条例》实施卫生监督的处罚依据而进行处罚 的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变拒绝或者妨碍学校卫生监督员依照《学校卫生工作条例》实施卫生监督的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
学校卫生监督 员依照《学校	违反法定的拒绝或者妨碍学校卫生监督员依照《学校 卫生工作条例》实施卫生监督的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
卫生工作条       例》实施卫生       监督的处罚	在拒绝或者妨碍学校卫生监督员依照《学校卫生工作 条例》实施卫生监督的处罚过程中,执法人员利用职 务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为 己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行拒绝或者妨碍学校卫生 监督员依照《学校卫生工作条例》实施卫生监督的处 罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	没有法定的对学校违反校车安全管理规定的处罚依据 而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	擅自改变对学校违反校车安全管理规定的处罚种类、 幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
对学校违反校 车安全管理规	违反法定的对学校违反校车安全管理规定的处罚程序 的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
定的处罚	在对学校违反校车安全管理规定的处罚过程中,执法 人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收 缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对学校违反校车安全管 理规定的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
对学校不履行 安全管理和安 全教育职责,	没有法定的对学校不履行安全管理和安全教育职责, 对重大安全隐患未及时采取措施的处罚依据而进行处 罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

	大安全隐 及时采取	擅自改变对学校不履行安全管理和安全教育职责,对重大安全隐患未及时采取措施的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
措施	面的处罚	违反法定的对学校不履行安全管理和安全教育职责, 对重大安全隐患未及时采取措施的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在对学校不履行安全管理和安全教育职责,对重大安全隐患未及时采取措施的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对学校不履行安全管理 和安全教育职责,对重大安全隐患未及时采取措施的 处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的侵占、破坏幼儿园园舍、设备的处罚依据 而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变侵占、破坏幼儿园园舍、设备的处罚种类、 幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	、破坏幼 园舍、设	违反法定的侵占、破坏幼儿园园舍、设备的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
备的	的处罚	在侵占、破坏幼儿园园舍、设备的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行侵占、破坏幼儿园园舍、设备的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
工+42	幼儿园正	没有法定的干扰幼儿园正常工作秩序的处罚依据而进 行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
常工作	90.7.四正 作秩序的 处罚	擅自改变干扰幼儿园正常工作秩序的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	XL I/I	违反法定的干扰幼儿园正常工作秩序的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

-		<u>,                                      </u>		<del>,</del>
		在干扰幼儿园正常工作秩序的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行干扰幼儿园正常工作秩 序的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		没有法定的非法举办国家教育考试、有违法所得的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	非法举办国家	擅自改变非法举办国家教育考试、有违法所得的处罚 种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	教育考试、有违法所得的处	违反法定的非法举办国家教育考试、有违法所得的处 罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	罚	在非法举办国家教育考试、有违法所得的处罚过程中, 执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、 收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行非法举办国家教育考试、 有违法所得的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	对民办学校管 理混乱严重影 响教育教学、 产生恶劣社会 影响的处罚	没有法定的对民办学校管理混乱严重影响教育教学、 产生恶劣社会影响的处罚依据而进行处罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		擅自改变对民办学校管理混乱严重影响教育教学、产生恶劣社会影响的处罚种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		违反法定的对民办学校管理混乱严重影响教育教学、 产生恶劣社会影响的处罚程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在对民办学校管理混乱严重影响教育教学、产生恶劣 社会影响的处罚过程中,执法人员利用职务上的便利, 索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对民办学校管理混乱严 重影响教育教学、产生恶劣社会影响的处罚职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	会同工商行政 管理部门对经 营性民办培训	没有法定的会同工商行政管理部门对经营性民办培训 机构未经登记擅自从事培训活动的处罚依据而进行处 罚的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职

		机构未经登记	擅自改变会同工商行政管理部门对经营性民办培训机	<b>ェ</b> ۸ ツ. エ	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
		擅自从事培训	构未经登记擅自从事培训活动的处罚种类、幅度的	责令改正	记过、记大过、降级、撤职
		活动的处罚	违反法定的会同工商行政管理部门对经营性民办培训	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
			机构未经登记擅自从事培训活动的处罚程序的	<b>みく</b> 以正	记过、记大过、降级、撤职
			在会同工商行政管理部门对经营性民办培训机构未经		
			登记擅自从事培训活动的处罚过程中,执法人员利用	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
			职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据   为己有		记过、记大过、降级、撤职
			放弃、推诿、拖延或拒绝履行会同工商行政管理部门		
			对经营性民办培训机构未经登记擅自从事培训活动的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、
			处罚职责的		记过、记大过、降级、撤职
			行政机关针对侵占、破坏学校体育场地、器材、设备		
			的行为,作出令其限期清退和修复场地、赔偿或者修	责令改正	无
	行政强制		复器材、设备的决定,没有法律、法规依据的		
		侵占、破坏学校体育场地、器材、设备的,令其限期清退和修复场地、	行政机关针对侵占、破坏学校体育场地、器材、设备	责令改正	
			的行为,作出令其限期清退和修复场地、赔偿或者修 复器材、设备的决定前,未事先书面催告当事人履行		无
			支給材、以替的伏皮削,不事尤节即惟口当事八履行   义务的		
			经催告,当事人逾期仍侵占、破坏学校体育场地、器		
			材、设备,且无正当理由的,行政机关未作出令其限	* A -1T	无
三			期清退和修复场地、赔偿或者修复器材、设备书面决	责令改正	尤
			定的		
		赔偿或者修复	行政机关针对侵占、破坏学校体育场地、器材、设备		
		器材、设备	的行为,作出令其限期清退和修复场地、赔偿或者修	责令改正	无
			复器材、设备的决定,执行决定书等文书未送达当事		, _
			人的 在针对侵占、破坏学校体育场地、器材、设备的行为,		
			任刊初侵百、城外子仪体自坳地、益初、设备的行为,   作出令其限期清退和修复场地、赔偿或者修复器材、		停职检查、调离工作岗位、免职、
			设备的决定过程中,收受贿赂或者获取其他利益为他	无	承担赔偿损失、警告、记过、记大
			人谋取不正当利益提供方便的		过、降级、撤职

			对符合法定条件的对本市教育培训机构学杂费专用存 款账户开户银行的确认申请不予受理的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
		对本市教育培	行政机关受理对本市教育培训机构学杂费专用存款账 户开户银行的确认申请后,或者申请人按照行政机关 的要求提交全部补正申请材料的,行政机关要求申请 人再提供申请材料的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
		训机构学杂费 专用存款账户 开户银行的确 认	未书面说明不受理对本市教育培训机构学杂费专用存 款账户开户银行的确认申请或者不予对本市教育培训 机构学杂费专用存款账户开户银行的确认的理由的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
	行政确认		受理对本市教育培训机构学杂费专用存款账户开户银行的确认申请不出具有效书面凭证的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
四			作出准予对本市教育培训机构学杂费专用存款账户开 户银行的确认的决定,应当颁发行政确认文书而不向 申请人颁发合法、有效行政确认文书的	责令改正	无
		中小学生学籍建立、变动的核准	对符合法定条件的中小学生学籍建立、变动的核准申 请不予受理的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
			行政机关受理中小学生学籍建立、变动的核准申请后, 或者申请人按照行政机关的要求提交全部补正申请材 料的,行政机关要求申请人再提供申请材料的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
			未书面说明不受理中小学生学籍建立、变动的核准申 请或者不予中小学生学籍建立、变动的核准的理由的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
			受理中小学生学籍建立、变动的核准申请不出具有效 书面凭证的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职

			作出准予中小学生学籍建立、变动的核准的决定,应 当颁发行政确认文书而不向申请人颁发合法、有效行 政确认文书的	责令改正	无
			对符合法定条件的中等职业学校学生学籍建立、异动 的核准申请不予受理的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
		中等职业学校学生学籍建立、异动的核准	行政机关受理中等职业学校学生学籍建立、异动的核准申请后,或者申请人按照行政机关的要求提交全部补正申请材料的,行政机关要求申请人再提供申请材料的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
			未书面说明不受理中等职业学校学生学籍建立、异动 的核准申请或者不予中等职业学校学生学籍建立、异 动的核准的理由的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
			受理中等职业学校学生学籍建立、异动的核准申请不 出具有效书面凭证的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
			作出准予中等职业学校学生学籍建立、异动的核准的 决定,应当颁发行政确认文书而不向申请人颁发合法、 有效行政确认文书的	责令改正	无
		学校安全工作 检查	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 学校安全工作检查的	责令改正	无
			实施学校安全工作检查的工作人员不具备检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
五	行政检查		检查人员实施学校安全工作检查,未出示检查证件, 未向被检查人告知行政检查事项的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
			对学校安全工作检查中发现的问题,不进行处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职

	工作人员在学校安全工作检查工作中,违反相关规定, 不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对高中代办服务性收费的检查的	责令改正	无
	实施对高中代办服务性收费的检查的工作人员不具备 检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
对高中代办服 务性收费的检	检查人员实施对高中代办服务性收费的检查,未出示 检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
查	对对高中代办服务性收费的检查中发现的问题,不进 行处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
	工作人员在对高中代办服务性收费的检查工作中,违 反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施 检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 区域内新闻媒体、窗口服务单位、公共场所等社会用 语用字(含外文)的检查的	责令改正	无
对区域内新闻 媒体、窗口服 务单位、公共	实施区域内新闻媒体、窗口服务单位、公共场所等社 会用语用字(含外文)的检查的工作人员不具备检查 资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
场所等社会用 语用字(含外 文)的检查	检查人员实施区域内新闻媒体、窗口服务单位、公共 场所等社会用语用字(含外文)的检查,未出示检查 证件,未向被检查人告知行政检查事项的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
	对区域内新闻媒体、窗口服务单位、公共场所等社会 用语用字(含外文)的检查中发现的问题,不进行处 理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职

		工作人员在区域内新闻媒体、窗口服务单位、公共场所等社会用语用字(含外文)的检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对义务教育阶段代办服务性收费的检查的	责令改正	无
		实施对义务教育阶段代办服务性收费的检查的工作人员不具备检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
	对义务教育阶 段代办服务性	检查人员实施对义务教育阶段代办服务性收费的检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
	收费的检查	对对义务教育阶段代办服务性收费的检查中发现的问题,不进行处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
		工作人员在对义务教育阶段代办服务性收费的检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
	对幼儿园收费 的检查	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对幼儿园收费的检查的	责令改正	无
		实施对幼儿园收费的检查的工作人员不具备检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
		检查人员实施对幼儿园收费的检查,未出示检查证件, 未向被检查人告知行政检查事项的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
		对对幼儿园收费的检查中发现的问题,不进行处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
		工作人员在对幼儿园收费的检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职

	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对民办学校办学水平和教育质量的监督检查的	责令改正	无
	实施对民办学校办学水平和教育质量的监督检查的工 作人员不具备检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
对民办学村 学水平和特 质量的监督	(大)   检查,未出示检查证件,未问被检查人告知行政检查 (有   東面的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
查	对对民办学校办学水平和教育质量的监督检查中发现的问题,不进行处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
	工作人员在对民办学校办学水平和教育质量的监督检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对学校食堂与学生集体用餐卫生的监督检查的	责令改正	无
	实施对学校食堂与学生集体用餐卫生的监督检查的工作人员不具备检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
对学校食室 学生集体员 卫生的监查		无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
查	对对学校食堂与学生集体用餐卫生的监督检查中发现的问题,不进行处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
	工作人员在对学校食堂与学生集体用餐卫生的监督检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
对经营性[ 培训机构/	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	责令改正	无
培训活动的 查	方检 实施对经营性民办培训机构从事培训活动的检查的工作人员不具备检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训

		,		
		检查人员实施对经营性民办培训机构从事培训活动的 检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查 事项的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
		对对经营性民办培训机构从事培训活动的检查中发现 的问题,不进行处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
		工作人员在对经营性民办培训机构从事培训活动的检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对学校控烟工作的监督检查的	责令改正	无
	对学校控烟工作的监督检查 对教育系统公共机构节能工作的监督检查	实施对学校控烟工作的监督检查的工作人员不具备检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
		检查人员实施对学校控烟工作的监督检查,未出示检 查证件,未向被检查人告知行政检查事项的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
		对对学校控烟工作的监督检查中发现的问题,不进行 处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
		工作人员在对学校控烟工作的监督检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对教育系统公共机构节能工作的监督检查的	责令改正	无
		实施对教育系统公共机构节能工作的监督检查的工作 人员不具备检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
		检查人员实施对教育系统公共机构节能工作的监督检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训

		,		
		对对教育系统公共机构节能工作的监督检查中发现的 问题,不进行处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
		工作人员在对教育系统公共机构节能工作的监督检查 工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超 越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对本行政区域内的各级各类教育实施教育督导的	责令改正	无
		实施对本行政区域内的各级各类教育实施教育督导的工作人员不具备检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
	对本行政区域 内的各级各类 教育实施教育 督导	检查人员实施对本行政区域内的各级各类教育实施教育督导,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
		对对本行政区域内的各级各类教育实施教育督导中发 现的问题,不进行处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
		工作人员在对本行政区域内的各级各类教育实施教育 督导工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或 者超越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
		无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对学校德育工作的评估检查的	责令改正	无
	   对学校德育工	实施对学校德育工作的评估检查的工作人员不具备检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
	作的评估检查	检查人员实施对学校德育工作的评估检查,未出示检 查证件,未向被检查人告知行政检查事项的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
		对对学校德育工作的评估检查中发现的问题,不进行 处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职

	工作人员在对学校德育工作的评估检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或者超越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查的	责令改正	无
	实施对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查的 工作人员不具备检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
对民办学校资 产的使用和财 务管理的监督	检查人员实施对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检查事项的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
检查	对民办学校资产的使用和财务管理的监督检查中发现的问题,不进行处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
	工作人员在对民办学校资产的使用和财务管理的监督 检查工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或 者超越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
	无法定依据或者违反法定程序委托其他行政机关实施 对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的	责令改正	无
	实施对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估的 工作人员不具备检查资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
对非学历民办 教育培训机构 的专项检查和	检查人员实施对非学历民办教育培训机构的专项检查 和评估,未出示检查证件,未向被检查人告知行政检 查事项的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
评估	对非学历民办教育培训机构的专项检查和评估中发现 的问题,不进行处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
	工作人员在对非学历民办教育培训机构的专项检查和 评估工作中,违反相关规定,不履行法定检查职责或 者超越权限实施检查行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职

		Г		T	<u> </u>
	行政给付	对基础教育阶 段残疾学生实 施免费教育	对不符合法定条件的对基础教育阶段残疾学生实施免费教育申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对基础教育阶段残疾学生实施免费教育或者超越法定职权作出准予对基础教育阶段残疾学生实施免费教育决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
			对符合法定条件的对基础教育阶段残疾学生实施免费 教育申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对 基础教育阶段残疾学生实施免费教育或者不在法定期 限内作出准予对基础教育阶段残疾学生实施免费教育 决定的	责令改正	滅勉谈话 、责令作出书面检查
			在对基础教育阶段残疾学生实施免费教育中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
			明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对基础教育阶段残疾学生实施免费教育申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
六			放弃、推诿、拖延或拒绝履行对基础教育阶段残疾学生 实施免费教育职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		对本市普通高 中家庭经济困 难学生实施资 助的给付	对不符合法定条件的对本市普通高中家庭经济困难学生实施资助的给付申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对本市普通高中家庭经济困难学生实施资助的给付或者超越法定职权作出准予对本市普通高中家庭经济困难学生实施资助的给付决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
			对符合法定条件的对本市普通高中家庭经济困难学生实施资助的给付申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对本市普通高中家庭经济困难学生实施资助的给付或者不在法定期限内作出准予对本市普通高中家庭经济困难学生实施资助的给付决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
			在对本市普通高中家庭经济困难学生实施资助的给付 中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	滅勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除

		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对本市普通高中家庭经济困难学生实施资助的给 付申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对本市普通高中家庭经济 困难学生实施资助的给付职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		对不符合法定条件的对义务教育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经济困难家庭学生实施资助的给付申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对义务教育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经济困难家庭学生实施资助的给付或者超越法定职权作出准予对义务教育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经济困难家庭学生实施资助的给付决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	对义务教育阶 段学校就读的 本市户籍农村 家庭实经济困 难家庭学生实 施资助的给付	对符合法定条件的对义务教育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经济困难家庭学生实施资助的给付申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对义务教育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经济困难家庭学生实施资助的给付或者不在法定期限内作出准予对义务教育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经济困难家庭学生实施资助的给付决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		在对义务教育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经济 困难家庭学生实施资助的给付中索取或者收受他人财 物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理对义务教育阶段学校就读的本市户籍农村家庭、经济困难家庭学生实施资助的给付申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对义务教育阶段学校就读 的本市户籍农村家庭、经济困难家庭学生实施资助的给 付职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查

		对不符合法定条件的对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付或者超越法定职权作出准予对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	对经济困难家 庭适龄幼儿实 施学前教育资	对符合法定条件的对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付或者不在法定期限内作出准予对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	助的给付	在对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付 中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理对经济困难家庭适龄幼儿实施学前教育资助的给付申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对经济困难家庭适龄幼儿 实施学前教育资助的给付职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对本市全日制 普通中等职业 学校实施资助 的给付	对不符合法定条件的对本市全日制普通中等职业学校 实施资助的给付申请予以受理,或对不符合法定条件的 申请人准予对本市全日制普通中等职业学校实施资助 的给付或者超越法定职权作出准予对本市全日制普通 中等职业学校实施资助的给付决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		对符合法定条件的对本市全日制普通中等职业学校实施资助的给付申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对本市全日制普通中等职业学校实施资助的给付或者不在法定期限内作出准予对本市全日制普通中等职业学校实施资助的给付决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查

在对本市全日制普通中等职业学校实施资助的给付中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理对本市全日制普通中等职业学校实施资助的给付申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
放弃、推诿、拖延或拒绝履行对本市全日制普通中等职业学校实施资助的给付职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查

			对不符合法定条件的对中小学校长培训工作成绩突出的 单位和个人予以表彰和奖励申请予以受理,或对不符合 法定条件的申请人准予对中小学校长培训工作成绩突出 的单位和个人予以表彰和奖励或者超越法定职权作出准 予对中小学校长培训工作成绩突出的单位和个人予以表 彰和奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		对中小学校 长培训工作 成绩突出的 单位和个人 予以表彰和	对符合法定条件的对中小学校长培训工作成绩突出的单位和个人予以表彰和奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对中小学校长培训工作成绩突出的单位和个人予以表彰和奖励或者不在法定期限内作出准予对中小学校长培训工作成绩突出的单位和个人予以表彰和奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
七	行政奖励	奖励	在对中小学校长培训工作成绩突出的单位和个人予以表彰和奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	滅勉谈话、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
			明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对中小学校长培训工作成绩突出的单位和个人予以 表彰和奖励申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
			放弃、推诿、拖延或拒绝履行对中小学校长培训工作成	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		对国家通用	对不符合法定条件的对国家通用语言文字事业做出突出		
		语言文字事 业做出突出	贡献的组织和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法 定条件的申请人准予对国家通用语言文字事业做出突出	   撤销违法的行政	   诫勉谈话 、责令作出书面检查、
		贡献的组织	贡献的组织和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对	行为	停职检查
		和个人的奖励	国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励决定的	1474	13.61.122

	对符合法定条件的对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	在对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对国家通用语言文字事业做出突出贡献的组织和个人的奖励申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对国家通用语言文字事业 做出突出贡献的组织和个人的奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
对非师范高	对不符合法定条件的对非师范高等学校毕业生到中小学任教连续满 5 年的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对非师范高等学校毕业生到中小学任教连续满 5 年的奖励或者超越法定职权作出准予对非师范高等学校毕业生到中小学任教连续满 5 年的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
等学校毕业 生到中小学 任教连续满 5 年的奖励	对符合法定条件的对非师范高等学校毕业生到中小学任 教连续满 5 年的奖励申请不予受理,或对符合法定条件 的申请人不予对非师范高等学校毕业生到中小学任教连 续满 5 年的奖励或者不在法定期限内作出准予对非师范 高等学校毕业生到中小学任教连续满 5 年的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	在对非师范高等学校毕业生到中小学任教连续满 5 年的 奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除

	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理对非师范高等学校毕业生到中小学任教连续满 5 年的奖励申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对非师范高等学校毕业生 到中小学任教连续满 5 年的奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对不符合法定条件的对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的单位和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的单位和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的单位和个人的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
对在学校安 全工作中成 绩显著或者 做出突出贡 献的单位和	对符合法定条件的对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的单位和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的单位和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的单位和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
个人的奖励	在对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的单位和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他 利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对在学校安全工作中成绩显著或者做出突出贡献的 单位和个人的奖励申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对在学校安全工作中成绩 显著或者做出突出贡献的单位和个人的奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
对在学校卫 生工作中成 绩显著的单 位或者个人 的奖励	对不符合法定条件的对在学校卫生工作中成绩显著的单位或者个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对在学校卫生工作中成绩显著的单位或者个人的奖励或者超越法定职权作出准予对在学校卫生工作中成绩显著的单位或者个人的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
的奖励	作中成领显者的单位或者个人的奖励决定的		

		对符合法定条件的对在学校卫生工作中成绩显著的单位 或者个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申 请人不予对在学校卫生工作中成绩显著的单位或者个人 的奖励或者不在法定期限内作出准予对在学校卫生工作 中成绩显著的单位或者个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		在对在学校卫生工作中成绩显著的单位或者个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	滅勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对在学校卫生工作中成绩显著的单位或者个人的奖 励申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对在学校卫生工作中成绩 显著的单位或者个人的奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对在学校艺术教育工作 中取得突出 成绩的单位 和个人的奖 励	对不符合法定条件的对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的单位和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的单位和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的单位和个人的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		对符合法定条件的对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的单位和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的单位和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的单位和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		在对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的单位和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除

		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对在学校艺术教育工作中取得突出成绩的单位和个 人的奖励申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对在学校艺术教育工作中 取得突出成绩的单位和个人的奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对在义务教 育实施工作 中做出贡献 的社会组织 和个人的 励	对不符合法定条件的对在义务教育实施工作中做出贡献的社会组织和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对在义务教育实施工作中做出贡献的社会组织和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对在义务教育实施工作中做出贡献的社会组织和个人的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		对符合法定条件的对在义务教育实施工作中做出贡献的社会组织和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对在义务教育实施工作中做出贡献的社会组织和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对在义务教育实施工作中做出贡献的社会组织和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		在对在义务教育实施工作中做出贡献的社会组织和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	滅勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或办理对在义务教育实施工作中做出贡献的社会组织和个人的奖励申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对在义务教育实施工作中 做出贡献的社会组织和个人的奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对改善幼儿 园的办园条 件成绩显著 的单位和个 人的奖励	对不符合法定条件的对改善幼儿园的办园条件成绩显著的单位和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对改善幼儿园的办园条件成绩显著的单位和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对改善幼儿园的办园条件成绩显著的单位和个人的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查

	对符合法定条件的对改善幼儿园的办园条件成绩显著的单位和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对改善幼儿园的办园条件成绩显著的单位和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对改善幼儿园的办园条件成绩显著的单位和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	在对改善幼儿园的办园条件成绩显著的单位和个人的奖 励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对改善幼儿园的办园条件成绩显著的单位和个人的 奖励申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行对改善幼儿园的办园条件 成绩显著的单位和个人的奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对不符合法定条件的对保育、教育工作成绩显著的单位 和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申 请人准予对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖 励或者超越法定职权作出准予对保育、教育工作成绩显 著的单位和个人的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	对符合法定条件的对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	在对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励中索 取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对保育、教育工作成绩显著的单位和个人的奖励申 请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查

		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对保育、教育工作成绩显	纠正不适当的行	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		著的单位和个人的奖励职责的	政行为	
		对不符合法定条件的对幼儿园管理工作成绩显著的单位 和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申 请人准予对幼儿园管理工作成绩显著的单位和个人的奖 励或者超越法定职权作出准予对幼儿园管理工作成绩显 著的单位和个人的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	对幼儿园管 理工作成绩 显著的单位 和个人的奖	对符合法定条件的对幼儿园管理工作成绩显著的单位和 个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人 不予对幼儿园管理工作成绩显著的单位和个人的奖励或 者不在法定期限内作出准予对幼儿园管理工作成绩显著 的单位和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	励	在对幼儿园管理工作成绩显著的单位和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	滅勉谈话 、责令作出书面检查、警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
	对保护未成 年人有显著	明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对幼儿园管理工作成绩显著的单位和个人的奖励申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对幼儿园管理工作成绩显 著的单位和个人的奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		对不符合法定条件的对保护未成年人有显著成绩的组织和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对保护未成年人有显著成绩的组织和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对保护未成年人有显著成绩的组织和个人的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	成绩的组织 和个人的奖 励	对符合法定条件的对保护未成年人有显著成绩的组织和 个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人 不予对保护未成年人有显著成绩的组织和个人的奖励或 者不在法定期限内作出准予对保护未成年人有显著成绩 的组织和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查

				14411111 まんたけむずい ナ
		在对保护未成年人有显著成绩的组织和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对保护未成年人有显著成绩的组织和个人的奖励申 请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对保护未成年人有显著成 绩的组织和个人的奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		对不符合法定条件的对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励或者超越法定职权作出准予对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	对在学校体育工作中成	对符合法定条件的对在学校体育工作中成绩显著的单位 和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请 人不予对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖 励或者不在法定期限内作出准予对在学校体育工作中成 绩显著的单位和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	位和个人的 奖励	在对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	滅勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对在学校体育工作中成绩显著的单位和个人的奖励 申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对在学校体育工作中成绩 显著的单位和个人的奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对有突出贡 献的教师的 奖励	对不符合法定条件的对有突出贡献的教师的奖励申请予 以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对有突出贡献的教师的奖励或者超越法定职权作出准予对有突出贡献的教师的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查

		对符合法定条件的对有突出贡献的教师的奖励申请不予 受理,或对符合法定条件的申请人不予对有突出贡献的 教师的奖励或者不在法定期限内作出准予对有突出贡献 的教师的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		在对有突出贡献的教师的奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对有突出贡献的教师的奖励申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对有突出贡献的教师的奖 励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对为民办教 育作出突出 贡献的集体 和个人的奖 励和表彰	对不符合法定条件的对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和表彰申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和表彰或者超越法定职权作出准予对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和表彰决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		对符合法定条件的对为民办教育作出突出贡献的集体和 个人的奖励和表彰申请不予受理,或对符合法定条件的 申请人不予对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的 奖励和表彰或者不在法定期限内作出准予对为民办教育 作出突出贡献的集体和个人的奖励和表彰决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		在对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和表彰中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和 表彰申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对为民办教育作出突出贡献的集体和个人的奖励和表彰职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查

		对不符合法定条件的残疾人教育奖励申请予以受理,或 对不符合法定条件的申请人准予残疾人教育奖励或者超 越法定职权作出准予残疾人教育奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	残疾人教育	对符合法定条件的残疾人教育奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予残疾人教育奖励或者不在法定期限内作出准予残疾人教育奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	发	在残疾人教育奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理残疾人教育奖励申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行残疾人教育奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		对不符合法定条件的对学校德育工作成绩显著的单位和 个人的奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请 人准予对学校德育工作成绩显著的单位和个人的奖励或 者超越法定职权作出准予对学校德育工作成绩显著的单 位和个人的奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	对学校德育 工作成绩显 著的单位和 个人的奖励	对符合法定条件的对学校德育工作成绩显著的单位和个人的奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对学校德育工作成绩显著的单位和个人的奖励或者不在法定期限内作出准予对学校德育工作成绩显著的单位和个人的奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		在对学校德育工作成绩显著的单位和个人的奖励中索取 或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对学校德育工作成绩显著的单位和个人的奖励申请 的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查

	•			
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对学校德育工作成绩显著 的单位和个人的奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
		对不符合法定条件的对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励申请予以受理,或对不符合法定条件的申请人准予对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励或者超越法定职权作出准予对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励决定的	撤销违法的行政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
	对中等学校 三好学生等 学生先进典 型的评定奖	对符合法定条件的对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励申请不予受理,或对符合法定条件的申请人不予对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励或者不在法定期限内作出准予对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励决定的	责令改正	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	励	在对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励中索取或者收受他人财物或者谋取其他利益的	无	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
		明知申请人隐瞒有关情况或者提供虚假材料,仍受理或 办理对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励申请的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查、 停职检查
		放弃、推诿、拖延或拒绝履行对中等学校三好学生等学生先进典型的评定奖励职责的	纠正不适当的行 政行为	诫勉谈话 、责令作出书面检查
	对区域内语 言文字规范 化示范校的 认定	对符合法定条件的对区域内语言文字规范化示范校的认定申请不予受理的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
		行政机关受理对区域内语言文字规范化示范校的认定申请后,或者申请人按照行政机关的要求提交全部补正申请材料的,行政机关要求申请人再提供申请材料的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
		未书面说明不受理对区域内语言文字规范化示范校的认 定申请或者不予对区域内语言文字规范化示范校的认定 的理由的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职

		T			T. 6.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.4.
			受理对区域内语言文字规范化示范校的认定申请不出具 有效书面凭证的	责令改正	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、警告、记过、记大过、降 级、撤职
			作出准予对区域内语言文字规范化示范校的认定的决定, 应当颁发行政确认文书而不向申请人颁发合法、有效行政确认文书的	责令改正	无
			没有法定的对教育系统公共机构违反节能管理规定的行 政处理依据而进行处理的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	其他权力	对教育系统 公共机构违 反节能管理 规定的行政 处理	擅自改变对教育系统公共机构违反节能管理规定的行政 处理种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
			违反法定的对教育系统公共机构违反节能管理规定的行 政处理程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
			在对教育系统公共机构违反节能管理规定的行政处理过程中,执法人员利用职务上的便利,索取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
			放弃、推诿、拖延或拒绝履行对教育系统公共机构违反 节能管理规定的行政处理职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
八		对教材初审 及审定过程 侵权申诉的 处理	无正当理由不予受理对教材初审及审定过程侵权申诉申 请	履行职务	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
			在法定期限内不作出对教材初审及审定过程侵权申诉处 理决定的	无	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
			工作人员在对教材初审及审定过程侵权申诉处理活动中 徇私舞弊的	无	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
			工作人员在对教材初审及审定过程侵权申诉处理活动中 有渎职、失职行为的	无	诫勉谈话、警告、记过、记大过、 降级、撤职
			不履行法律、行政法规规定的对教材初审及审定过程侵权申诉处理职责,经有权监督的行政机关督促仍不改正的	履行职务	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
		对教师申诉 的处理	无正当理由不予受理教师申诉申请	履行职务	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除

	在法定期限内不作出对教师申诉处理决定的	 无	警告、记过、记大过、降级、撤职、
	14.14人为17以1317日日内33人22中中97人2年1人2月3	<u>儿</u>	开除
	工作人员在对教师申诉处理活动中徇私舞弊的	无	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
	工作人员在对教师申诉处理活动中有渎职、失职行为的	无	诫勉谈话、警告、记过、记大过、 降级、撤职
	不履行法律、行政法规规定的对教师申诉处理职责,经 有权监督的行政机关督促仍不改正的	履行职务	警告、记过、记大过、降级、撤职、 开除
	没有法定的地方人民政府拖欠教师工资或者侵犯教师其 他合法权益的行政处理依据而进行处理的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
地方人民政	擅自改变地方人民政府拖欠教师工资或者侵犯教师其他 合法权益的行政处理种类、幅度的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
府拖欠教师   工资或者侵   犯教师其他	违反法定的地方人民政府拖欠教师工资或者侵犯教师其 他合法权益的行政处理程序的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
合法权益的 行政处理	在地方人民政府拖欠教师工资或者侵犯教师其他合法权 益的行政处理过程中,执法人员利用职务上的便利,索 取或者收受他人财物、收缴罚款据为己有	无	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
	放弃、推诿、拖延或拒绝履行地方人民政府拖欠教师工 资或者侵犯教师其他合法权益的行政处理职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	在教育信访办理过程中,违反法律、法规和政策规定, 擅自作出决定,侵害群众合法权益,引发群众大规模集 体上访的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
教育信访办	对教育信访办理事项,推诿、敷衍、拖延从而造成群众 越级上访、集体上访的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
理	在教育信访办理中,拒不执行有权处理的党政机关作出的信访办理事项处理决定或意见,或对上级交办的信访办理事项推诿、敷衍、拖延不办的,无正当理由不按期办结,或者上报的材料事实不清、证据不足,甚至弄虚作假	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职

		在教育信访办理过程中,对重大、紧急信访事项和信访信息,不按规定及时报告,或者隐瞒、谎报或授意他人隐瞒、谎报的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在教育信访办理中, 丢弃、隐匿或擅自销毁信访举报材 料的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	主动公开教 育工作政府 信息	不履行主动公开教育工作政府信息义务,应当公开的信息不公开的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在主动公开教育工作政府信息过程中,不依照规定的公开形式、期限实施公开的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在主动公开教育工作政府信息过程中,未严格执行政府 信息发布保密审查制度,公开不应当公开的政府信息, 泄露国家秘密、商业秘密、个人隐私的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职
		在主动公开教育工作政府信息过程中,违反规定收取费用,或者通过其他组织、个人以有偿服务方式提供政府信息的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在主动公开教育工作政府信息过程中,放弃、推诿、拖延或拒绝履行政府信息公开职责的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	依申请公开 教育工作政 府信息	不履行依申请公开教育工作政府信息义务,应当公开的 信息不公开的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在依申请公开教育工作政府信息过程中,不依照规定的 公开形式、期限实施公开的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在依申请公开教育工作政府信息过程中,对公民、法人或者其他组织要求提供政府信息的申请,无正当理由不受理、不回复、拖延办理,或者对应当提供的政府信息不提供及提供虚假政府信息的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
		在依申请公开教育工作政府信息过程中,未严格执行政 府信息发布保密审查制度,公开不应当公开的政府信息, 泄露国家秘密、商业秘密、个人隐私的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、记过、记大过、降级、撤职

		在依申请教育工作公开政府信息过程中,违反规定收取 费用,或者通过其他组织、个人以有偿服务方式提供政 府信息的	责令改正	调离工作岗位 、离岗培训、警告、 记过、记大过、降级、撤职
	对区域内有 关单位语言 文字工作的 评估	利用职务上的便利,在对区域内有关单位语言文字工作 的评估过程中索取或者收受被调查人财物的	责令改正	无
		实施对区域内有关单位语言文字工作的评估的工作人员 不具备相应资格的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
		对区域内有关单位语言文字工作的评估中发现问题,不 及时上报处理的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训
		工作人员在对区域内有关单位语言文字工作的评估工作中有徇私舞弊行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职
		工作人员在对区域内有关单位语言文字工作的评估工作中有失职、渎职行为的	无	诫勉谈话、责令作出书面检查、通 报批评、离岗培训;停职检查、调 离工作岗位、免职